eco·h
ECOSSISTEMA DE
NEGÓCIOS HERBARIUM

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022

QUEM SOMOS 03

MENSAGEM DO PRESIDENTE 12

O RELATÓRIO 14

SER *Responsável* 18

SER *Natural* 35

SER *Inspirador* 57

ANEXOS 68

QUEM SOMOS

eco·h
ECOSSISTEMA DE
NEGÓCIOS HERBARIUM

ECOSSISTEMA DE NEGÓCIOS HERBARIUM

QUEM SOMOS

Muito prazer, nós somos o Ecossistema de Negócios Herbarium e é com muita alegria que apresentamos o nosso primeiro relatório de sustentabilidade.

O Ecossistema de Negócios Herbarium é um sistema equilibrado e autossuficiente de empresas e unidades que compartilham propósitos e valores e interagem entre si e com o meio externo. Esse Ecossistema foi fundado por meio da sua empresa mais antiga, a Herbarium Laboratório Botânico, e dela nasceram novas marcas. Para nós, é uma satisfação poder dividir com você, leitor, um pouco da nossa história. Para apresentar nosso Ecossistema, começaremos falando dos nossos negócios:

herbarium
Busque sua natureza

GRI 2-1, 2-6, 2-17, 2-23, 2-24

Em setembro de 2022, a Herbarium completou 37 anos. Fundada em 1985, essa empresa paranaense já nasceu pioneira, ousada e com valores de cuidado à natureza muito bem estabelecidos. Em um tempo em que pessoas e empresas sequer falavam em bem-estar ou vida em equilíbrio, a coragem e a visão da Herbarium em desbravar esse caminho já apresentavam um viés de sustentabilidade muito claro.

A Herbarium é a indústria farmacêutica líder e referência em Fitoterapia no Brasil. Nossa linha de produtos é composta por fitoterápicos tradicionais, suplementos alimentares, fitocosméticos e fitomedicamentos éticos e com eficácia validada por diversos estudos científicos.

Temos muito orgulho em sermos, desde 2019, a primeira indústria farmacêutica certificada pelo Sistema B no Brasil, o que atesta o nosso compromisso com a construção de um sistema econômico mais inclusivo, equitativo e regenerativo, gerando impacto positivo para as pessoas e o planeta.

Empresa B Certificada

Falar de Herbarium é falar de fitoterapia. Falar de fitoterapia é falar de terapias baseadas no uso de plantas medicinais. Perceba que na alma do nosso negócio já está muito claro o quanto estamos conectados com a natureza; é dela que vem toda a inspiração para os nossos tratamentos, e isso faz com que tenhamos ainda mais cuidado e respeito.

Você consegue perceber quão particular é a nossa história? É muito curioso pensar: a Herbarium tem como desafio buscar o que há de melhor na natureza para a prevenção e o tratamento das mais diversas doenças. Esse impacto não para na resolução da doença e na geração de bem-estar para a pessoa. O meio pelo qual isso é feito, no caso, usando ativos naturais, faz com que tudo seja ainda mais significativo, pois os produtos oferecidos apresentam, por exemplo, menos efeitos colaterais se comparados a ativos sintéticos, e ainda fomentamos iniciativas para a manutenção e a expansão de áreas cultiváveis.

Poucas empresas no planeta possuem a oportunidade que nós temos de ter nosso propósito tão claro e alinhado aos objetivos do nosso negócio. Vivemos um ciclo muito virtuoso: da natureza, tiramos toda a nossa inspiração, e com ciência e tecnologia desenvolvemos produtos capazes de tratar diversos tipos de patologias. Somos geradores de cuidado: cuidado com a saúde das pessoas e com a natureza, um perfeito equilíbrio.

Agora que você conheceu a nossa essência, contaremos um pouco da nossa trajetória: desde sua fundação, a Herbarium tem foco no desenvolvimento de produtos naturais com qualidade farmacêutica, necessário para que fossem usados na prevenção e no tratamento de enfermidades. A legislação de fitoterápicos no Brasil foi estabelecida apenas 15 anos depois da fundação da empresa, nos anos 2000, mas a Herbarium já havia se estabelecido como sinônimo de qualidade pela forma com que desenvolvia e comercializava todos os produtos, mesmo antes dessa oficialização.

2008

Em 2008, a Herbarium já atendia mensalmente a 14 mil médicos em todo o território nacional. Oportunidades surgiam no campo da pediatria, em que a equipe começava a desenvolver novos trabalhos com foco em uma vida e uma infância mais naturais.

2009 a 2014

De 2009 a 2014, a Herbarium fez parte do Grupo FQM, que ajudou a alavancar sua linha de produtos de promoção médica. O *know-how* embarcado nessa parceria fez com que a empresa se desenvolvesse ainda mais e ampliasse o próprio portfólio de produtos para classe médica.

2014

Em 2014, a família Geraldi, que havia fundado a FQM, deixou o Grupo e assumiu 100% da Herbarium, passando a dedicar-se exclusivamente a essa empresa. Foi com muito foco e crença no propósito da família e da companhia que um novo desenho começou a surgir.

A filosofia da família Geraldi sempre foi muito alinhada ao propósito da marca e, a partir desse período e com foco total nesse mercado de naturais, as oportunidades foram se ampliando até que em 2020 a empresa conquistou a liderança no mercado nacional.

Nesse momento de crescimento e fortalecimento da marca Herbarium, novas oportunidades de negócios surgiram. Focar no mercado de naturais deu à família Geraldi a possibilidade de encontrar novos segmentos dentro do mercado de saúde e bem-estar natural. Foi, então, que o Ecossistema de Negócios Herbarium começou a ser formado, com novas marcas dando origem a essa plataforma.

Phytera

A primeira dessas marcas foi a Phytera, lançada em 2021, uma *joint venture* entre Herbarium, indústria brasileira referência em fitoterapia, e a principal produtora de extratos do mundo, a alemã Martin Bauer. Essa sociedade tem como objetivo desenvolver e disponibilizar produtos naturais inovadores, ampliar o acesso ao mercado de soluções à base de plantas medicinais e criar valor sustentável por meio de marcas de sucesso que serão oferecidas ao mercado brasileiro.

No meio da fitoterapia, ainda existe uma imensa oportunidade de estudos e registros de medicamentos fitoterápicos. Uniu-se o *know-how* de desenvolvimento da Herbarium com o conhecimento e a *expertise* da Martin Bauer, para de fato gerar inovação para o mercado de saúde natural no Brasil.

intua

A terceira marca lançada dentro do Ecossistema foi a Intua. Diferentemente da Herbarium e da Phytera, o foco da Intua é no bem-estar por meio da beleza integral.

Bebemos da nossa fonte e intuímos o nosso caminho, movidos pelo desejo de cuidar da beleza de maneira sensível, prazerosa e holística, sem perder a conexão com a natureza, a qualidade dos produtos e o rigor científico.

Criamos soluções que se conectam com o cotidiano das pessoas e tratam de diferentes fatores que compõem a beleza e o bem-estar. São produtos para cuidados com a pele, a nutrição, a infusão e a aromaterapia que aguçam os sentidos e atuam no conceito de beleza limpa e integral.

A Intua chegou ao mercado em março de 2022 com a proposta de despertar um novo olhar para cuidados com a beleza, de forma extremamente alinhada aos valores do Ecossistema de Negócios Herbarium.

No primeiro semestre de 2023, mais duas empresas passarão a fazer parte do nosso Ecossistema: a bvtec e a Oshadhi.

bvtec

Bag-on-Valve com Tecnologia Farma

Especializada na tecnologia de *sprays* de jato contínuo *Bag on Valve* (BoV), essa indústria faz parte do Ecossistema de Negócios Herbarium, compartilhando todo o *know-how*, a qualidade e os processos da Herbarium, e atua no mercado de BoV desde 2012, comercializando produtos próprios e produzindo para diversas indústrias, bem como grandes redes de farmácias do mercado.

A bvtec atua com formas farmacêuticas líquidas e semissólidas e é única no seu segmento, pois oferece ao mercado produção de *sprays* BoV com qualidade farmacêutica e desenvolvimento customizado.

Oshadhi

Especializada em aromaterapia e referência mundial, a Oshadhi está distribuída em mais de 30 países e passa a fazer parte do Ecossistema de Negócios Herbarium em 2023. A Oshadhi oferece mais de 500 óleos essenciais, sendo alguns muito raros, mais de 80 hidrolatos e mais de 70 óleos vegetais.

Com a missão de conectar as pessoas com a energia curativa da natureza, a empresa tem como pilares: Pureza e qualidade dos Óleos; Óleos raros e preciosos; Cultivo orgânico e Ciência – Conhecimento profundo.

A Oshadhi representa uma nova fronteira para o Ecossistema de Negócios Herbarium, pois é a sua primeira incursão no segmento de Aromaterapia.

ECOSSISTEMA DE NEGÓCIOS HERBARIUM

GRI 2-23, 2-24

A Herbarium, que operou por anos sozinha, agora está ainda mais forte e bem acompanhada. A experiência trazida pelo pioneirismo a fez se destacar e, para completar, há um diferencial essencial em toda essa operação que sempre manteve a Herbarium em pé: a sorte quase divina que somente carrega consigo aqueles que realizam as coisas certas e com o coração. Segundo Marcelo Geraldi, nosso presidente: o apoio da natureza! O mundo é um jardim de oportunidades, e a Herbarium está espalhando e cultivando as suas sementes.

Tudo isso compõe a história desse magnífico ecossistema, que agora tem o prazer de ser formado por marcas incríveis. Não é apenas o retrato de uma história empresarial de sucesso, mas um exemplo de como uma organização pode ser construída de maneira diversa, baseada no comprometimento e no desenvolvimento de pessoas e aliada a um propósito verdadeiro. Mostra que é possível oferecer excelentes resultados realizando com o coração, nutrindo a alma e gerando impacto positivo para a sociedade e o meio ambiente.

Hoje, somos mais de 600 herbarianos trabalhando para unir natureza e tecnologia, melhorar a saúde, proporcionar o bem-estar e inspirar pessoas a uma vida mais saudável e natural. Esse é o nosso DNA, é com esse propósito que chegamos todos os dias para trabalhar. Mas ninguém promove saúde sem estar saudável, como também é impossível inspirar quando não estamos inspirados.

Temos muito orgulho em sermos certificados pela **Great Place to Work (GPTW)** como um excelente lugar para trabalhar, e isso reforça que estamos no caminho certo. Essa conquista é de todos os nossos colaboradores, que chamamos carinhosamente de herbarianos e são agentes de transformação atuando diariamente para que o nosso clima organizacional seja diferenciado, acolhedor e inspirador.

O compromisso com as pessoas e a sustentabilidade, somado ao conhecimento de todas as marcas, nos faz caminhar de forma ainda mais acelerada, alinhado ao nosso propósito e trazendo benefícios econômicos, sociais e ambientais.

Afinal, não é só a respeito de construir marcas, mas deixar a nossa marca!

MENSAGEM DO PRESIDENTE

eco·lh
ECOSSISTEMA DE
NEGÓCIOS HERBARIUM

MENSAGEM DO PRESIDENTE

GRI 2-22

No Ecossistema de Negócios Herbarium, a nossa cultura é um misto do quanto a companhia nos inspira e o quanto cada colaborador inspira a nossa companhia. Estar na gestão dessa corporação nesses últimos anos me inspirou a agir cada vez mais em busca do que eu acredito. Acredito no equilíbrio do corpo e da mente, em uma medicina natural que trata de forma agregadora, em um modelo de negócios saudável para o meio ambiente e a sociedade e, diariamente, sou inspirado pelos meus colegas e colaboradores a continuar acreditando nesse sonho e construindo uma empresa que cura.

A publicação do primeiro relatório de sustentabilidade da nossa história nos deixa ainda mais animados e engajados, pois vemos que nossos pilares estão cada vez mais fortes. A sustentabilidade sempre foi um assunto inerente ao nosso negócio, mas no último ano demos passos muito importantes, como todos poderão ver neste material.

Até um tempo atrás, falava-se muito de negócios saudáveis, o que dava a entender que os resultados estavam de acordo com os objetivos da companhia e ela estava prosperando. Uma visão positiva, porém um pouco individualista. Atualmente, a sustentabilidade ganhou evidência e passou-se a falar de negócios sustentáveis, que expande um pouco essa visão mais restrita de apenas atingimento de resultados financeiros. Para um negócio ser sustentável, é preciso gerar um ambiente saudável para a própria empresa, a sociedade e o meio ambiente. As empresas deixam, então, de ter um papel apenas econômico e passam a ter responsabilidade e compromisso com um bem-estar geral, que transcende os próprios limites.

Uma empresa sustentável planeja seus investimentos e suas receitas, busca pelo equilíbrio entre o suprimento das necessidades humanas e a preservação dos recursos naturais, não comprometendo as próximas gerações; assume o compromisso de gerar um impacto positivo para a sociedade e o meio ambiente. Uma empresa sustentável é uma "empresa que cura".

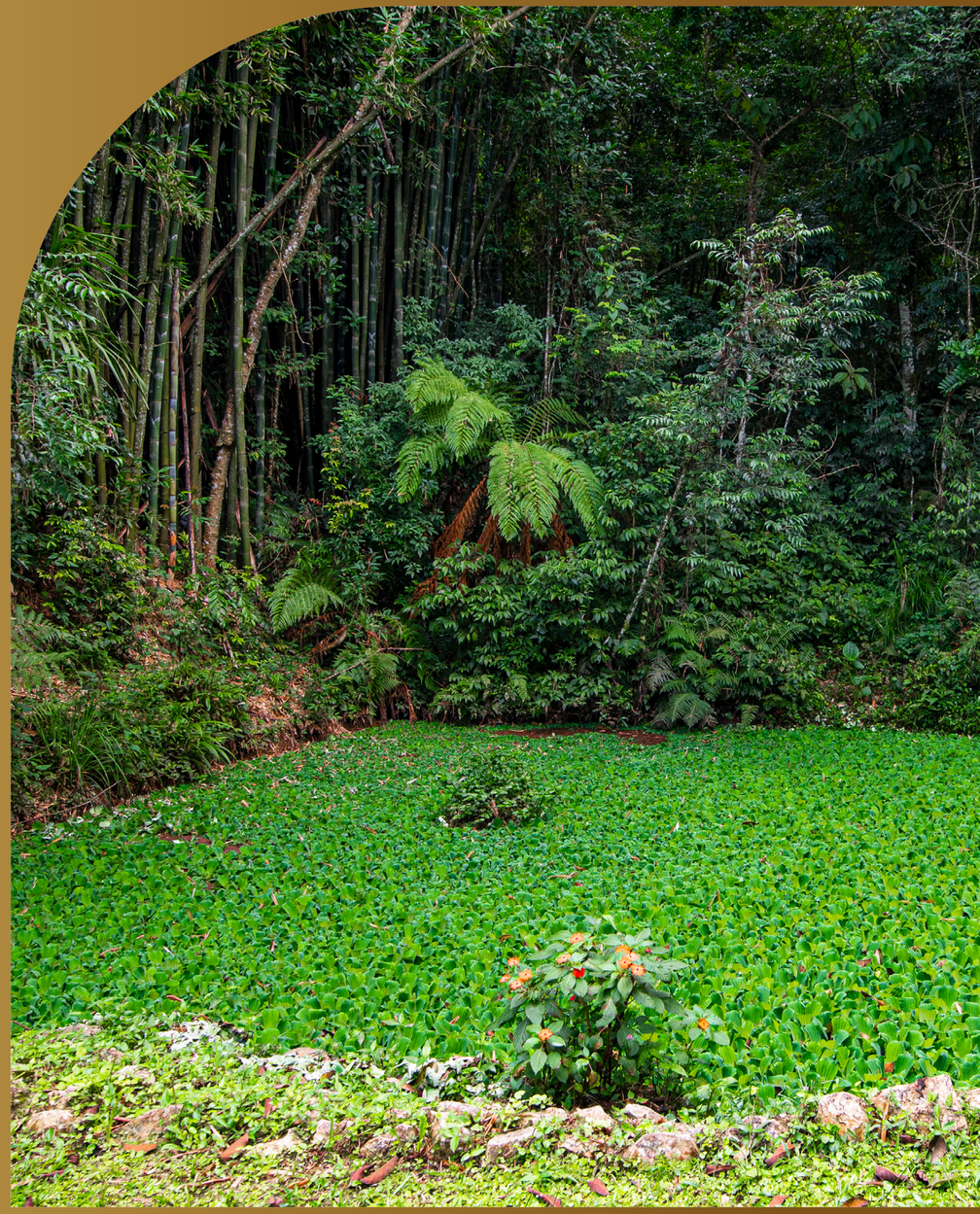
Diante de todo cenário econômico, social e ambiental ao qual estamos inseridos, é papel das empresas usarem a força do mercado para gerar mudanças. A cultura corporativa deve priorizar o bem-estar e a sustentabilidade. É nisso que nós da Herbarium acreditamos.

Em 2015, quando a Organização das Nações Unidas (ONU) divulgou a agenda com os 17 objetivos a serem adotados pelos países até 2030, para que o desenvolvimento sustentável seja atingido, um deles foi: "Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades". Isso só será possível se cada um de nós fizer a própria parte. Falar de sustentabilidade é falar de equilíbrio. Consumir e viver de forma equilibrada ou buscando equilíbrio é um estilo de vida ao qual eu convido todos vocês a experimentarem. Experimente gerar impacto positivo para sua vida e faça escolhas que gerem efeitos positivos para o planeta. Tudo começa com pequenas atitudes. Eu sou o Marcelo Geraldi, e mais do que uma empresa sustentável, desejo uma vida sustentável a cada um de vocês que estão lendo este relatório. Os nossos planos para o futuro são ousados, mas posso garantir que eles trarão saúde para nós e o planeta, das mais diversas formas.

Agradeço aos nossos colaboradores, clientes, parceiros e fornecedores pela confiança depositada em nosso propósito. Vamos juntos, por meio dos nossos produtos e das nossas atitudes, inspirar cada vez mais pessoas a uma vida mais saudável e natural.

Marcelo Geraldi
Presidente

O RELATÓRIO



eco·h
ECOSSISTEMA DE
NEGÓCIOS HERBARIUM

O RELATÓRIO

GRI 2-2, 2-3, 2-29

A Herbarium, por essência, sempre realizou ações relacionadas à sustentabilidade, mas isso era tão inerente ao nosso negócio que entendíamos que era apenas a nossa obrigação. Com o passar do tempo, vimos que, além de um relato, poderia ser uma oportunidade de inspirar cada vez mais empresas a se tornarem companhias alinhadas a esses pilares e serem "empresas que curam".

Para construir este relatório, contamos com o engajamento de todos os nossos times internos e parceiros externos, que puderam nos orientar a fazer essa entrega da melhor forma possível.

Apresentamos aos nossos colaboradores, clientes, parceiros, investidores e demais públicos o **Relatório de Sustentabilidade Herbarium 2022**, tendo como base a Norma Global Reporting Initiative (GRI). Como nossa primeira edição, trazemos uma síntese das conquistas e das boas-práticas realizadas pelas empresas do Ecossistema de Negócios Herbarium[1].

Estamos convictos de que o sucesso dos nossos negócios está diretamente atrelado ao cuidado que temos com a saúde econômica e de governança das marcas, além do impacto socioambiental que geramos, uma vez que estamos voltados à promoção de saúde e bem-estar por meio de produtos naturais.

Este relatório elucida de forma mensurável quais ações são realizadas para o alcance desses objetivos e a comprovação desse compromisso. O período relatado vai de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022 e leva em consideração a Herbarium, a Phytera e a Intua, marcas que já faziam parte do Ecossistema nesse período.

[1] Neste relatório, nos referimos ao nosso Ecossistema como "Herbarium" e como "Ecossistema de Negócios Herbarium".

Caso haja alguma dúvida relacionada ao conteúdo, fique à vontade para nos contatar por um de nossos canais ou pelo *e-mail* **sustentabilidade@herbarium.net**

MATERIALIDADE

GRI 2-29, 3-1, 3-2

A materialidade do Ecossistema de Negócios Herbarium está estruturada em três pilares, que norteiam nosso planejamento: a gestão de indicadores, a prevenção e mitigação de riscos e o engajamento com nossos *stakeholders*. Além disso, reforça nosso objetivo de inspirar e cuidar das pessoas de forma natural e responsável, proporcionando bem-estar e impactos positivos na sociedade e no meio ambiente.

SER *Inspirador*

- Biodiversidade
- Ecoeficiência (água, energia e efluentes, materiais)
- Emissões
- Resíduos

SER *Responsável*

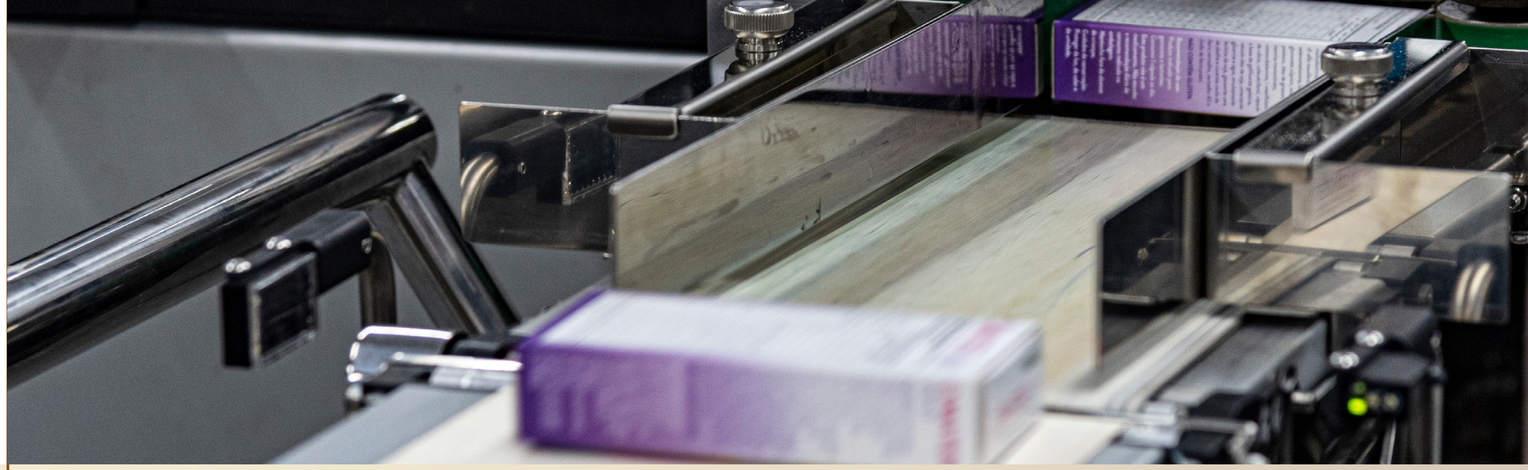
- Governança e transparência
- Integridade
- *Performance* econômica
- Cadeia de relacionamento
- Gestão dos fornecedores

SER *Natural*

- Diversidade e inclusão
- Saúde e bem-estar das pessoas

Nossa estratégia ESG foi desenvolvida com base em um estudo com o auxílio do Centro de Inovação Sesi, uma consultoria especializada e autônoma, considerando as tendências de sustentabilidade, o setor do qual fazemos parte e o interesse dos *stakeholders* em relação aos temas relevantes para a Herbarium.

Além do estudo, a Consultoria assessorou todo o processo que definiu o escopo desta publicação, incluindo a capacitação do Comitê ESG, a pesquisa de materialidade, a definição de indicadores e o planejamento para sua gestão, além das orientações para esse relato.



PROCESSO DE MATERIALIDADE

Foram analisados documentos setoriais dos principais *frameworks* de sustentabilidade, política e diretrizes da nossa organização. Gerentes foram entrevistados a respeito do contexto da sustentabilidade e do impacto dos aspectos nos negócios, possibilitando identificar os riscos e as oportunidades, além de definir os temas ambientais, sociais, econômicos e de governança mais relevantes para o Ecossistema Herbarium.

ESCUTA DOS *STAKEHOLDERS*

Para priorizar e identificar ostemas mais relevantes para os públicos com os quais nos relacionamos, foi disparada uma pesquisa para mais de 5 mil contatos, incluindo colaboradores, comunidade médica, órgãos regulamentadores, instituições de ensino, fornecedores, distribuidores, consumidores e comunidade local.

SER *Responsável*

eco·h
ECOSSISTEMA DE NEGÓCIOS HERBARIUM

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
5 IGUALDADE DE GÉNERO
8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÓMICO
9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA
10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES
12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO

SER RESPONSÁVEL

Nós da Herbarium acreditamos que o caminho para o sucesso está diretamente relacionado a um sistema de gestão e governança adequado. Cada negócio que compõe o nosso ecossistema tem a liberdade de desenvolver-se de acordo com sua estratégia ao mesmo tempo em que enfrenta os desafios específicos da sua área, respeitando os valores da companhia. Para nós, é essencial que esse modelo esteja alinhado à cultura de transparência e integridade, valores que norteiam todas as nossas ações.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-24, 2-29

Contamos com uma estrutura sólida para assegurar a efetividade do nosso sistema de gestão e governança. O Conselho de Acionistas, composto pelos membros da família Geraldi, define em acordo as relações entre eles e as empresas.

Com orgulho, destacamos que nosso mais alto órgão de governança, o Conselho de Administração do Ecossistema Herbarium, é formado por cinco membros: três membros da família acionista, uma conselheira médico-científica independente e um alto executivo da empresa. Essa estrutura reflete nossa abordagem única.

Esse conselho desempenha um papel crucial na definição das diretrizes para o futuro da empresa, levando em consideração os impactos econômico-financeiros, o bem-estar dos colaboradores e os interesses da sociedade. O Conselho se reúne mensalmente para aprovar projetos, avaliar iniciativas em andamento e acompanhar os resultados alcançados. Dessa forma, garantimos uma gestão ágil e eficiente, sempre comprometida com o crescimento sustentável das operações. O presidente do conselho, o mais alto representante do Ecossistema Herbarium, lidera as reuniões, conduzindo a ordem dos trabalhos e garantindo que todas as pautas sejam discutidas de forma eficiente. O principal acionista da Herbarium também ocupa a posição de principal executivo do negócio, acompanhando de perto o progresso das principais iniciativas.

Contamos com uma área de projetos dedicada a identificar as necessidades do mercado e os impactos de novos processos e/ou produtos. A atuação prévia da implementação garante a perenidade dos projetos e dos produtos. Vale destacar que os projetos estratégicos e a entrada de novos produtos são avaliados pelo Conselho de Administração, o qual reforça seu papel de análise dos impactos e decide pela continuidade ou não da iniciativa. Priorizamos a transparência, a participação e o alinhamento com nossa missão, visão e valores, para orientar as decisões estratégicas.

Para garantir a *performance* traçada, contamos com uma metodologia de acompanhamento da execução por meio de indicadores. Toda a gestão é respaldada pela definição anual dos principais indicadores da empresa, os quais são cascateados em outros indicadores e têm sua responsabilidade compartilhada entre os gestores. Os indicadores principais são cascateados em outros indicadores e têm sua responsabilidade compartilhada entre os gestores da empresa. Caso os indicadores não atinjam os resultados planejados, traçamos novas estratégias para buscar o atingimento, buscando sempre a excelência em nossas operações.

Trimestralmente, os indicadores principais são compartilhados com todos os colaboradores por meio de uma apresentação da Diretoria, reforçando nosso compromisso com a transparência e o trabalho em equipe.

Na Herbarium, cada um dos nossos negócios é liderado por um executivo visionário e comprometido, cuja responsabilidade é garantir o gerenciamento eficaz de suas respectivas áreas. A escolha desses executivos é baseada em critérios de experiência e conhecimento dos profissionais. Esses executivos são verdadeiros arquitetos do sucesso, encarregados de estruturar, propor e implementar planos de ação estratégicos para impulsionar o crescimento dos negócios.

No negócio Herbarium, contamos com um Conselho Administrativo que personifica nossa dedicação pela excelência. Conheça nossos executivos:

Eloisio Geraldi
Presidente do Conselho

Iniciou sua carreira em 1960 como Representante de Vendas no Laboratório Syntex. Com a experiência adquirida e o senso de empreendedorismo, usou sua rescisão para adquirir um pequeno laboratório com apenas 6 empregados, a Farmoquímica S/A.

Em 1980, graduou-se em Direito pela Universidade Santa Úrsula. Deixou a Presidência da empresa em 2001, após a entrada do Grupo Argentino Roemmers na sociedade.

Em 2014, após 13 anos de crescimento contínuo, o Grupo FQM possuia 3 empresas e 1.400 funcionários, estava entre os 15 maiores do país quando a família se desfez de sua participação para adquirir e dedicar-se integralmente a uma das empresas do grupo, a Herbarium Laboratório Botânico.

Eloisio teve importante participação na história da Indústria Farmacêutica do Brasil, ocupando cargos importantes na diretoria da Associação Brasileira das Indústrias Farmacêuticas (ABIFARMA) e do Sindicato da Indústria do Rio de Janeiro. Em 2012, foi agraciado com a outorga do colar Cândido Fontoura do Mérito Industrial Farmacêutico pelo Sindicato da Indústria de Produtos Farmacêuticos (SINDUSFARMA).

Atualmente, é Presidente do Conselho Administrativo da Herbarium.

Marcelo Geraldi
Presidente

Iniciou sua carreira na indústria farmacêutica em 1986 e desde 2001 ocupa o cargo de Presidente. Iniciou seu trabalho como executivo de Marketing em multinacionais e ingressou na Farmoquímica, empresa de pequeno porte da família, em 1998. Ao longo de sua gestão e liderança, a FQM se tornou uma das maiores farmacêuticas de medicamentos éticos do Brasil. Iniciado na prática da Meditação Transcendental aos 25 anos, adotou um estilo de vida saudável e natural, que inclui a alimentação vegetariana e a paixão por produtos naturais e fitoterápicos. Transformando esse estilo de vida em seu propósito profissional, desde 2009 está no comando da Herbarium.

O executivo é formado em Publicidade pela PUC-RJ, com MBA Executivo em Gestão pela COPPEAD-UFRJ, OPM na Harvard Business School e programas de extensão em Marketing na PUC-RJ, Columbia University e INSEAD.

Fernando Geraldi

Vice-Presidente de Inovação e Desenvolvimento de Negócios

Iniciou sua carreira em 1995 como Representante Médico na Farmoquímica, logo migrando para o departamento de Marketing.

Fernando teve importante participação no crescimento do Grupo FQM como responsável pelo Marketing e, posteriormente, com Desenvolvimento de Negócios.

Fernando é sócio e Vice-Presidente de Inovação e Desenvolvimento de Negócios da Herbarium.

O executivo é graduado em Comunicação Social pela Faculdade Hélio Alonso, graduado em Nutrição pela Laureate International Universities (IBMR) com MBA pela IBMEC e pós-graduado em Marketing pela IAG PUC.

Jackeline Barbosa

Ph.D.
Vice-Presidente da área Médico-Científica

Médica, com doutorado em Ciências Médicas pela Universidade Federal do Rio de Janeiro e mestrado em Neurologia pela FMUSP-RP. Possui especialização em Medicina da Família e da Comunidade e em Pesquisa e Desenvolvimento de Fitoterápicos.

Jackeline atua na Indústria Farmacêutica desde 2004 com passagens pela FQM, Merck Alemanha e Genzyme. Desde 2015 atua como Vice-Presidente da Área Médico-Científica e é Membro do Conselho de Administração da Herbarium.

Ativa na comunidade científica, Jackeline coordena a pós-graduação em Cannabis Medicinal e a pós-graduação em Medicina Integrativa da Universidade Ânima Inspirali, em São Paulo. É pesquisadora sênior na Canapse e no Instituto Amazônia Viva do Brasil, membro do Capítulo Brasileiro da International Society of Traditional, Complementary and Integrative Medical Research (ISCMR), além de Oficial Médica da Reserva, na Secretaria de Estado da Polícia Militar do Rio de Janeiro.

Renato Prudente

Vice-Presidente de Operações, Gente & Gestão

Engenheiro pela Universidade Estadual de Campinas, com MBA em Liderança, Negócios, Inovação e Comportamento Organizacional na Stanford University Graduate School of Business.

Com sólida experiência em gestão de operações, *supply chain*, projetos e reestruturação de empresas, com foco nas áreas comerciais, gente & gestão, tecnologia da informação e planejamento estratégico, financeiro e orçamentário, o executivo já teve passagem por importantes companhias, entre elas Unilever, Brasil Foods, LBR Lácteos e Knijnik Engenharia.

Atualmente, é Vice-Presidente de Operações e Gestão na Herbarium, à frente das áreas de processos e dos times de operações (Industrial e Supply Chain), técnicas (Regulatório, PDI, Qualidade) e Gente & Gestão.

Luiz Viveiros

Diretor Administrativo-Financeiro

Economista pela Universidade Anhembi Morumbi, com pós-graduação em Administração de Empresas pela Fundação Getúlio Vargas. O executivo passou por companhias controladas por grandes fundos de investimentos, como GP Investments, The Carlyle Group e Axxon.

Com ampla experiência em Revenue Management, Pricing e Planning, liderando ciclos de planejamento financeiro, estratégico e comercial, Viveiros atuou em empresas como LBR (Atual Lactalis), CVC, Avianca e Lumini IT Solutions.

Renato Gonçalves

Diretor Comercial

Formado em Marketing pela Universidade Drummond e ampla experiência na indústria farmacêutica, tendo sempre atuado em cargos de liderança na área Comercial, com foco em Planejamento de Negócios e de Mercado, com ênfase ao Varejo.

O executivo tem passagens por importantes companhias do setor farmacêutico, como Aché, EMS e MSD.

Desde 2018 atua como Diretor Comercial da Herbarium, sendo responsável pela estratégia e pela execução das ações das áreas Comercial, Trade Marketing e de relacionamento com o cliente.

Demais Executivos

No negócio Phytera, temos o privilégio de ter **Luzia Franco** como principal executiva. Com sua *expertise* e liderança exemplar, Luzia é uma verdadeira guardiã do compromisso com a inovação e o desenvolvimento sustentável. Sua determinação e sua visão de longo prazo conduzem-nos em direção a um futuro mais promissor.

Na Intua, contamos com a liderança inspiradora de **Renato Andreatta**. Sua capacidade estratégica e suas habilidades de gestão são fundamentais para o crescimento contínuo do negócio. Renato é um verdadeiro catalisador de mudanças, incentivando-nos a explorar novas fronteiras e desafiar o *status quo*.

Na bvtec, temos a honra de ter **Eduardo Castro** como o executivo responsável. Sua paixão pela inovação e sua habilidade em antecipar tendências são o combustível que impulsiona em direção à excelência. Com olhar sensível e humano, Eduardo é um líder inspirador, motivando-nos a superar obstáculos e buscar soluções criativas em todos os aspectos de nosso trabalho.

GRI 2-13, 2-14, 2-24

Reconhecemos que, como indústria, temos um papel fundamental no desenvolvimento da sociedade e na responsabilidade de preservar os recursos de forma sustentável. Por isso, todas as nossas decisões de quais negócios atuaremos e quais iniciativas adotaremos passam por uma rigorosa avaliação de nosso Conselho de Administração. É essencial garantir o alinhamento com nossos valores e princípios, preservando os recursos de forma perene e contribuindo para um futuro mais sustentável.

Nossa presidência desempenha um papel crucial na condução dessas iniciativas. O presidente é responsável por aprovar e conduzir os projetos que nos levarão ao alcance de nosso planejamento estratégico. Além disso, tanto a materialidade quanto o relatório de sustentabilidade passam por sua aprovação, pois ele está comprometido em enfrentar os desafios dessa jornada.

Estamos determinados a fazer a diferença, impulsionando a indústria para além de seus limites convencionais. Com a liderança visionária dos executivos e o apoio de um conselho de administração comprometido, estamos construindo um legado de inovação, responsabilidade ambiental e impacto positivo na sociedade. Juntos, estamos moldando um futuro brilhante para a Herbarium e todos aqueles com os quais nos relacionamos. Afinal, nosso objetivo vai além de construir uma marca, queremos deixar a nossa marca no planeta.

CONDUTA ÉTICA E ÍNTEGRA

GRI 2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-29, 3-3, 406-1, 418-1

No Ecossistema de Negócios Herbarium, vivemos e respiramos um código de ética que reflete nossos princípios, valores e diretrizes essenciais. Desde sua adoção em 2019, esse código orienta todas as interações dos profissionais que trabalham conosco, estabelecendo relações transparentes e éticas com colegas de trabalho, parceiros comerciais, consultores, clientes, poder público, comunidade local e sociedade.

Acreditamos na importância de que todos os colaboradores estejam familiarizados com as normas estabelecidas no código de ética desde o início de sua jornada na empresa. Portanto, todos passam por treinamentos abrangentes para garantir o pleno entendimento das diretrizes. Esses materiais são cuidadosamente elaborados e aprovados pelo Presidente da organização, demonstrando nosso compromisso em promover um ambiente de trabalho justo e responsável.

O código de ética abrange diversas áreas, desde a conduta no local de trabalho até os compromissos com Direitos Humanos, Excelência Operacional, Desenvolvimento Sustentável, Transparência, Neutralidade Política, Legalidade e Anticorrupção. Ele também trata de práticas de combate à discriminação e ao assédio, além de direcionar a conduta nas relações com nossos *stakeholders* e as questões relacionadas à saúde, à segurança e ao meio ambiente.

As normas de conduta são baseadas nos princípios que sustentam a Herbarium, nas melhores práticas de mercado e nas leis aplicáveis, incluindo a Lei Anticorrupção, a Lei de Lavagem de Dinheiro e a Legislação Trabalhista. Temos o compromisso de agir com integridade e conformidade com todas as normas éticas e legais, garantindo a transparência em todas as nossas ações.

A proteção de dados é uma prioridade em todas as áreas da Herbarium. Estabelecemos um comitê em 2022 e iniciamos uma jornada de aprimoramento, com auditorias, planos de ação e avanços constantes. Contamos com a parceria de uma empresa especializada para uma abordagem completa e imparcial, enriquecendo nossa perspectiva e adotando as melhores práticas. Em 2023, ajustaremos os contratos de todos os colaboradores, fortalecendo o controle dos dados e garantindo a máxima segurança.

É gratificante compartilhar que não recebemos nenhuma queixa comprovada de violação de privacidade ou perda de dados.

Isso reflete nossa cultura de respeito, confidencialidade e compromisso com a segurança da informação em todas as áreas.

Em nossa companhia, cada passo que damos em direção à proteção de dados é impulsionado pela crença em uma cultura corporativa sólida, comprometida com a privacidade e a segurança das informações. Nosso Código de Conduta Corporativa é essencial nesse processo, pois aborda a segurança da informação e orienta os colaboradores a manterem total confidencialidade em relação à propriedade intelectual, incluindo patentes, marcas registradas, conhecimento, dados técnicos e estratégicos. Além disso, veda que colaboradores atuem em interesse próprio e contrariamente aos interesses da Herbarium, havendo, também, orientação de como identificar e afastar esse tipo de conduta.

Juntos, construímos um ambiente seguro e confiável para o bem-estar de todos os envolvidos.

Para assegurar a implementação efetiva dessas diretrizes, adotamos o Canal de Garantia da Integridade Herbarium (CGIH) em 2022. Esse canal de ouvidoria é gerido por empresa terceira, garantindo o anonimato e a imparcialidade dos relatos. É um meio acessível e seguro para que colaboradores, clientes, fornecedores e comunidade em geral possam reportar casos que violam as diretrizes do código de ética e as políticas da empresa. Esses relatos são apurados por uma equipe especializada e encaminhados ao Comitê de Integridade, que realiza investigações aprofundadas e aplica as medidas disciplinares necessárias para evitar a reincidência. Destacamos que, em 2022, não foram identificados casos de discriminação, conforme consta informado no CGIH.

Acreditamos na importância de uma cultura de *feedback* aberto e na busca constante por melhorias. Além do CGIH, temos outros canais, como o programa Conexão, pesquisa de clima organizacional e censo da diversidade, que nos ajudam a identificar oportunidades de aprimoramento com base nos *feedbacks* dos colaboradores. Essas avaliações resultaram em projetos que serão iniciados em 2023. Além disso, mantemos um canal direto com os consumidores para que eles possam relatar possíveis falhas em nossos produtos. Todas as ocorrências são recebidas pela área de Experiência do Cliente e, quando necessário, também pelo time de farmacovigilância. Esses times analisam, controlam, rastreiam e tratam cada caso com o máximo de seriedade.

CRIANDO RIQUEZA E DISTRIBUINDO VALOR

GRI 2-2, 2-29, 3-3, 201-1, 203-2

Na Herbarium, temos orgulho em compartilhar nosso desempenho econômico e os impactos positivos que geramos. Acreditamos que a riqueza criada pela nossa companhia vai além dos números e reflete nosso compromisso em criar valores de maneira sustentável, considerando todas as partes envolvidas em nosso negócio. Ela nos permite compreender como nossas diversas atividades contribuem para a geração dessa riqueza e como é distribuída entre nossos colaboradores, acionistas, fornecedores, governo e comunidades onde estamos presentes.

HERBARIUM PARTICIPAÇÕES LTDA.
CNPJ - 39.780.084/0001-69
Balanços patrimoniais
Em 31 de dezembro de 2022
(Em milhares de reais)

DEMONSTRAÇÃO VALOR ADICIONADO	2022
Receitas	276.877
Valor Adicionado Bruto	201.570
Valor adicionado total a distribuir	**201.864**

VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO	2022
Pessoal	43.529
Impostos	58.985
Remuneração de terceiros	84.492
Remuneração do capital próprio	14.859
Distribuição do valor adicionado	**201.864**

PHYTERA SERVIÇOS FARMACÊUTICOS LTDA.

CNPJ - 38.319.872/0001-90
Demonstração do Valor Adicionado
Em 31 de dezembro de 2022
(Em milhares de reais)

DEMONSTRAÇÃO VALOR ADICIONADO	2022
Receitas	-
Valor Adicionado Bruto	**(930)**
Valor adicionado total a distribuir	**(946)**

VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO	2022
Pessoal	438
Impostos	26
Remuneração de terceiros	183
Remuneração do capital próprio	(1.593)
Distribuição do valor adicionado	**(946)**

(INTUA) NOVA HERA COMÉRCIO VAREJISTA DE COSMÉTICOS LTDA.

CNPJ - 41.789.384/0001-50
Demonstração do Valor Adicionado
Em 31 de dezembro de 2022
(Em milhares de reais)

DEMONSTRAÇÃO VALOR ADICIONADO	2022
Receitas	212
Valor Adicionado Bruto	**(2.220)**
Valor adicionado total a distribuir	**(2.258)**

VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO	2022
Pessoal	1.506
Impostos	(1.039)
Remuneração de terceiros	34
Remuneração do capital próprio	(2.759)
Distribuição do valor adicionado	**(2.258)**

Nossa capacidade de gerar riqueza vai além dos aspectos financeiros e abrange os desenvolvimentos social e ambiental. Valorizamos a criação de empregos dignos e oportunidades para as comunidades locais. Investimos em pesquisa e inovação para impulsionar o avanço científico e aprimorar nossos produtos. Além disso, mantemos relações éticas e transparentes com nossos fornecedores e parceiros de negócios, visando à construção de uma cadeia de valor sustentável.

Nossos colaboradores são a base do nosso sucesso e reconhecemos seu empenho e sua dedicação por meio de uma remuneração justa e de programas de incentivo. Além disso, reinvestimos parte dos nossos lucros em iniciativas sociais e ambientais que beneficiam as comunidades onde atuamos.

Estamos comprometidos em ser uma empresa exemplar, que equilibra o crescimento econômico com a preservação do meio ambiente e a promoção do bem-estar social. Nossa DVA reflete esse compromisso, evidenciando que estamos no caminho certo para criar um impacto positivo e duradouro.

À medida que avançamos em nossa jornada ESG, continuaremos a aprimorar nosso desempenho econômico, buscando uma compreensão cada vez mais aprofundada do valor que criamos e da maneira como o compartilhamos.

GESTÃO DE FORNECEDORES

GRI 2-29, 3-3, 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2

Na Herbarium, nossa gestão de fornecedores é baseada em princípios sólidos de ética e respeito aos direitos humanos. Embora não tenhamos um indicador exclusivo para esse item, estamos comprometidos em assegurar que todos os fornecedores sigam os mais altos padrões de conduta.

Por meio dos procedimentos[2], visamos que os fornecedores homologados estejam em pleno acordo com nosso código de ética e conduta. Nesse código, estabelecemos diretrizes claras para o cumprimento das regras e das normas de trabalho vigentes nos países em que atuamos.

Nosso compromisso é firme e inabalável. Exigimos que nossos fornecedores combatam todas as formas de trabalho não declarado, garantindo que todos os funcionários de suas empresas tenham contratos de trabalho que atendam aos requisitos legais e que respeitem seus direitos fundamentais. Além disso, não toleramos o uso de trabalho infantil, assegurando que as idades mínimas estabelecidas pela legislação nacional e pela Convenção nº 138 da OIT sejam rigorosamente cumpridas.

Repudiamos qualquer forma de trabalho forçado ou obrigatório. Exigimos que nossos fornecedores não utilizem nem apoiem o uso de mão de obra nessas condições, em conformidade com a Convenção nº 29 da OIT. A discriminação também é inaceitável para nós. Não permitimos que nossos fornecedores discriminem seus funcionários com base em raça, nacionalidade, origem social, religião, gênero, orientação sexual, entre outros critérios, em qualquer etapa do emprego.

[2] HLB-POP-GQ-0004 (Controle de Mudanças) e HLB-POP-QF-0002 (Gestão de Fornecedores).

A remuneração justa pelo trabalho é um princípio fundamental em nossa cadeia de suprimentos. Orientamos que nossos fornecedores cumpram integralmente as disposições aplicáveis em relação à remuneração, incluindo o salário-mínimo, conforme estabelecido no país onde operam para fins de fornecimento. Além disso, garantimos que cumpram as regulamentações de tempo de trabalho, assegurando que seus colaboradores tenham um tempo de descanso adequado e respeitando os limites legais.

Valorizamos a liberdade de associação e o direito à negociação coletiva como fundamentais para garantir um ambiente de trabalho justo e participativo. Exigimos que nossos fornecedores respeitem esses direitos, conforme estabelecido na legislação aplicável.

Na Herbarium, entendemos que nossa responsabilidade vai além dos nossos produtos e operações internas. Por meio da gestão consciente de nossos fornecedores, buscamos criar um impacto positivo em todas as etapas da nossa cadeia de valor. Acreditamos que, juntos, podemos construir um mundo mais sustentável, onde a prosperidade econômica esteja harmonizada com o cuidado com o meio ambiente e o respeito aos direitos humanos.

É com orgulho que afirmamos que atualmente 100% dos nossos principais fornecedores são homologados e avaliados com base nesses critérios. Ao avaliar os nossos fornecedores, fabricantes e prestadores de serviços relacionados à nossa atividade fim, identificamos que todos eles seguem as normas ambientais e trabalhistas aplicáveis aos setores em que atuam. Isso nos proporciona confiança de que nenhum dos nossos fornecedores é causador de impactos ambientais e sociais reais ou potenciais.

Além dos aspectos ambientais e sociais, a proteção à saúde e à segurança ocupacional é uma preocupação essencial para nós. Portanto, garantimos que nossos fornecedores atendam aos requisitos nesse aspecto, buscando criar um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os envolvidos em nossa cadeia de suprimentos, impulsionando mudanças significativas em nossa indústria e contribuindo para um futuro melhor.

Continuaremos a aprimorar nossa gestão de fornecedores, buscando parcerias duradouras com empresas comprometidas com os mesmos ideais. Queremos ser uma inspiração para o setor, mostrando que é possível prosperar economicamente enquanto preservamos o planeta e promovemos o bem-estar social. Juntos, avançaremos rumo a uma cadeia de suprimentos mais sustentável, construindo um futuro no qual a qualidade dos produtos se une às consciências ambiental e social.

COEXISTIR E IMPULSIONAR

GRI 2-29

É com grande satisfação que apresentamos este capítulo, no qual exploramos a vital importância dos *stakeholders* e os impactos significativos que nossas operações têm neles. Reconhecemos que nosso sucesso não é alcançado isoladamente, mas é resultado das interações contínuas e colaborativas com diversas partes interessadas, garantindo um diálogo aberto e inclusivo para construir relações de confiança e respeito mútuo.

Nossa empresa está comprometida em estabelecer relações sólidas e duradouras com nossos públicos de relacionamento. A seguir, destacaremos o engajamento dos nossos principais grupos de *stakeholders*, reconhecendo a importância de entender as expectativas, as necessidades e as preocupações para o desenvolvimento de estratégias e ações eficazes. Buscamos, constantemente, aprimorar a comunicação e o envolvimento com esses públicos, garantindo que suas vozes sejam ouvidas e consideradas em nossas decisões.

Stakeholders	Objetivo	Formas de impacto
Consumidor final	Divulgar as marcas e os produtos e inspirar nas pessoas uma vida mais saudável e natural, por meio da entrega de produtos com insumos de origem natural com qualidade farmacêutica.	Comunicações no ponto de venda, anúncios em revistas, TV fechada, redes sociais, canais de relacionamento da companhia, eventos, etc.
Redes de farmácias e distribuidoras	Divulgar as marcas e os produtos e auxiliar as redes na melhor exposição e orientação desses tipos de produtos, para que o mercado como um todo cresça, visto que isso significa que mais pessoas estarão consumindo produtos com mais insumos de origem natural.	Por meio da nossa equipe comercial, do nosso time de demanda e da área de gestão de categoria.
Médicos	Divulgar as marcas e os produtos, auxiliá-los na indicação dos produtos para os pacientes e desenvolver cursos que possam gerar ainda mais aperfeiçoamento para esse público.	O contato é feito por meio do nosso time de demanda, que são nossos representantes, utilizando materiais desenvolvidos pelo nosso *marketing* com base nos estudos oferecidos pelas áreas médica e técnica.
Outros profissionais de saúde	Divulgar as marcas, os produtos e os conceitos de fitoterapia para nutricionistas e farmacêuticos.	O contato é feito por meio do nosso time de *marketing* e de *trade*, sendo que para farmacêuticos são preparados materiais de fitoterapia e dos produtos e ministrados treinamentos em redes de farmácias, etc. Para nutricionistas, o contato é realizado por *e-mail*, divulgando também nossos produtos.
Outras indústrias	A bvtec, uma das marcas do Ecossistema de Negócios Herbarium, terceiriza e licencia produtos para outras indústrias, logo o objetivo do contato é divulgar a qualidade e a capacidade produtiva e o desenvolvimento de novos produtos, bem como seu atendimento estruturado e eficiente.	O contato é feito por meio do nosso time de estratégia de negócios da bvtec.

Stakeholders	Objetivo	Formas de impacto
Imprensa	Divulgar as marcas e os produtos, bem como os pilares e a cultura da companhia. O Ecossistema de Negócios Herbarium tem seu propósito muito bem estruturado e embasado, pois compartilhar o que fazemos é uma forma de inspirar mais empresas a terem o mesmo compromisso de gerar impactos positivos para sociedade e o meio ambiente.	Temos uma relação de muita confiança da imprensa conosco. O contato é feito por meio do nosso time de *marketing* e da nossa assessoria de imprensa, nossos *releases* podem ser acompanhados na **área notícias** e na área **Herbarium na mídia**, em nosso *site*.
Influenciadores	Divulgar as marcas e os produtos, principalmente da linha Musquée, uma linha de cosméticos a base de Óleo de Rosa Mosqueta, da marca Herbarium e os produtos da marca Intua.	O contato com esse grupo é feito pela nossa área *marketing*, pela assessoria de imprensa ou por agências especializadas.
Agências reguladoras	Acompanhar as discussões do setor e poder contribuir para a evolução do canal.	O contato com esse grupo é feito pela nossa área regulatória.
Associações	Estar junto de grupos que buscam o melhor para os setores onde atuamos e, principalmente, para a divulgação da fitoterapia no país.	O contato com esse grupo é feito por áreas especializadas dentro da companhia, por exemplo, regulatório e *marketing*.
Fornecedores	Divulgar a nossa marca e a nossa cultura de forma que os fornecedores tenham prazer em trabalhar conosco. A relação, nesse caso, precisa ser de parceria, confiança e responsabilidade.	O contato com esse grupo é feito pela nossa área de compras, também conhecida como Suprimentos.
Colaboradores	Encantar os nossos colaboradores por meio da nossa cultura e das ações diárias.	Todos os colaboradores são responsáveis por manter o ambiente de trabalho saudável e produtivo. Para potencializar isso, temos ainda áreas focadas nesse sentimento: Endomarketing e Desenvolvimento Humano Organizacional.
Instituições sem fins lucrativos	Utilizar dos nossos recursos para beneficiar ainda mais pessoas por meio de projetos de impactos social e ambiental relevantes.	Nossa área de Apoios e Patrocínios busca projetos que promovam saúde e bem-estar. Exemplos incluem o Baalaka Social, que utiliza a arte para fortalecer a identidade de crianças e adolescentes expostos à violência e ao preconceito, o patrocínio do livro *Especialistas da alegria*, que busca levar alegria e bem-estar às pessoas, e o patrocínio do ensino da Técnica da Meditação Transcendental em escolas e universidades, por professores credenciados.

TRANSFORMANDO COMUNIDADES, CONSTRUINDO UM FUTURO MELHOR

GRI 2-23, 2-24, 2-29, 3-3, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2

Nosso Ecossistema de Negócios é impulsionado por um profundo compromisso com a comunidade local, tanto na sede, em Colombo (PR), quanto no escritório, no Rio de Janeiro (RJ). Acreditamos que o verdadeiro sucesso corporativo está intrinsecamente ligado à capacidade de gerar impacto positivo na vida das pessoas ao nosso redor.

Em 2022, demos importantes passos para avaliar e mensurar os impactos sociais e ambientais de nossas operações. Realizamos o censo e iniciamos o Programa de Diversidade e Inclusão, buscando fortalecer e valorizar a diversidade em nossa equipe. Com o programa Super Herbarium, reconhecemos financeiramente aqueles que se destacam em atividades extraordinárias, inclusive aquelas que impactam diretamente na comunidade. Também medimos pela primeira vez a emissão de CO_2 gerada, demonstrando o compromisso em mitigar os impactos ambientais.

Por essa e outras iniciativas inspiradoras, transformamos comunidades e reforçamos a identidade daqueles que enfrentam adversidades diárias. Um exemplo é o projeto **Baalaka Social**, um programa de arte-educação no Rio de Janeiro que tem a arte como ferramenta de fortalecimento da identidade de crianças e adolescentes expostos à violência, ao preconceito e à marginalização social.

Outra iniciativa impactante é o patrocínio do livro *Especialistas da alegria*, um projeto que faz intervenções artísticas com a linguagem de palhaço em ambientes hospitalares, levando alegria e esperança para crianças em situações desafiadoras.

O Programa Atitude Herbarium é um exemplo tangível de nosso compromisso contínuo em fazer a diferença na vida das pessoas. Todos os anos são arrecadados produtos de higiene para doação à escolas e às instituições próximas à sede, atendendo às necessidades reais da comunidade. Além disso, doamos roupas de inverno, alimentos e brinquedos em momentos-chave do ano, trazendo conforto e alegria para aqueles que mais precisam. Também incentivamos a doação de sangue, uma ação vital que salva vidas e fortalece a saúde da comunidade.

Nenhum impacto negativo real e/ou potencial foi provocado nas comunidades locais, pois nos esforçamos para ser uma força positiva de transformação. Nossa responsabilidade social corporativa vai além dessas iniciativas e temos orgulho das conquistas e do impacto positivo que geramos. Desde a certificação como empresa B até os projetos alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), estamos comprometidos em criar um mundo mais justo, inclusivo e sustentável.

PARCERIAS QUE FORTALECEM

GRI 2-23, 2-28, 2-29

Na Herbarium, estamos conectados a uma rede de associações e movimentos que compartilham nossa visão de um mundo melhor. Fazemos parte de associações renomadas que são referências em seus respectivos setores.

Com a Associação Brasileira das Empresas do Setor Fitoterápico, Suplemento Alimentar e de Promoção da Saúde (Abifisa), unimos forças com outras empresas especializadas e comprometidas com a fitoterapia, a saúde natural e o bem-estar. Juntos, compartilhamos conhecimentos e experiências de alto nível e buscamos fortalecer e melhorar o ambiente regulatório, o conhecimento técnico-científico e a atratividade para o desenvolvimento do nosso setor de atuação.

Outra parceria de destaque é com o Sindicato da Indústria de Produtos Farmacêuticos (Sindusfarma). Juntos, compartilhamos o compromisso de elevar os padrões de qualidade, segurança e eficácia no setor. Participamos ativamente de discussões, contribuímos com iniciativas estabelecidas e promovemos a excelência em nossas práticas, visando sempre o benefício dos consumidores e da sociedade como um todo.

Além disso, somos membros ativos da Associação Brasileira da Indústria de Higiene Pessoal, Perfumaria e Cosméticos (Abihpec). Nessa associação, nos conectamos com os principais *players* do setor, trocando ideias, promovendo inovação responsável e trabalhando em conjunto para elevarmos a indústria a novos patamares, sempre com foco na qualidade e na segurança dos produtos.

Além das associações, fazemos parte do movimento global do Capitalismo Consciente. Originado nos Estados Unidos, esse movimento inspirador visa elevar a consciência das lideranças empresariais, promovendo práticas baseadas na geração de valor para todos os *stakeholders*. Compartilhamos dessa visão e acreditamos que o sucesso dos negócios está diretamente ligado ao impacto positivo que geramos nas pessoas e no planeta.

Na Associação Brasileira de Fitoterapia (Abfit), estamos engajados na promoção e no desenvolvimento dessa prática milenar. Unimos esforços com outros especialistas e pesquisadores buscando valorizar a cultura ancestral e oferecendo produtos que promovam a saúde e o bem-estar de forma natural.

Em cada uma dessas parcerias, encontramos uma sinergia poderosa. Compartilhamos valores comuns, buscamos a excelência e estamos comprometidos com uma visão de futuro sustentável. Juntos, unimos forças para enfrentar os desafios do presente e moldar um futuro melhor. Estamos construindo pontes, superando obstáculos e promovendo mudanças positivas na indústria, impulsionando o bem-estar e a sustentabilidade em todos os níveis.

RESPONSABILIDADE COM O CONSUMIDOR

GRI 3-3, 416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 471-3

A Herbarium é uma empresa comprometida em assegurar a saúde e a segurança dos consumidores por meio de medidas e práticas sólidas. Reconhecendo a importância dos órgãos reguladores na proteção da população, a empresa mantém políticas de governança e uma cultura orientada para o cliente.

A qualidade dos produtos é nossa prioridade. Desde a fase de pesquisa até o término do desenvolvimento dos produtos, são adotadas as melhores práticas, ancoradas na excelência técnico-científica e na ética clínica, para avaliar o benefício que será entregue e os potenciais riscos associados à exposição. Todas as etapas são realizadas com os principais objetivos de garantir a eficácia dos produtos e a segurança dos pacientes que farão uso de nossas marcas.

A empresa mantém políticas internas de qualidade próprias, garantindo que 100% dos produtos atendam aos padrões regulatórios vigentes. Além disso, as instalações fabris e as operações estão em conformidade com as boas práticas de fabricação exigidas pela Anvisa. São alinhados rigorosos controles e análises para garantir a segurança e a qualidade, em conjunto com os valores da empresa.

Buscando a melhoria contínua de seus processos, apoia-se em programas como auditorias internas, revisões gerenciais do sistema de qualidade farmacêutica, tratamento de não conformidades e revisão periódica da qualidade do produto. Essas ações garantem a convergência com os requisitos de boas práticas e o constante aprimoramento da empresa.

No que se refere à comunicação, a Herbarium se compromete em oferecer informações claras e precisas aos consumidores, seguindo as normativas vigentes. Os materiais de divulgação passam por análise regulatória, assegurando o atendimento às normas

aplicáveis à propaganda de produtos sujeitos à regulamentação sanitária. O objetivo é fornecer uma comunicação imparcial, focada no uso seguro e na redução do risco de uso inadequado.

A farmacovigilância desempenha um papel essencial na monitorização da segurança dos produtos durante sua comercialização, detectando, avaliando, compreendendo e prevenindo adversidades relacionadas aos produtos. São coletados relatos espontâneos de consumidores e profissionais de saúde, bem como realizado o monitoramento de publicações científicas, permitindo a identificação de informações relevantes em relação à segurança dos produtos. Com esse acompanhamento, a empresa pode adotar medidas preventivas, como emissão de alertas e alterações nas bulas, garantindo atualização contínua e segurança de uso de seus produtos.

A Herbarium valoriza a ética, a transparência e a responsabilidade em sua atuação nos ambientes científico, mercadológico, tecnológico e regulatório. Por meio das práticas sólidas, de atualização constante e da gestão de conhecimento, a empresa demonstra compromisso em fornecer produtos de qualidade, priorizando a saúde e o bem-estar dos consumidores.

SER *Natural*

eco·h
ECOSSISTEMA DE
NEGÓCIOS HERBARIUM

2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL
3 SAÚDE E BEM-ESTAR
4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
5 IGUALDADE DE GÉNERO
8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÓMICO

SER NATURAL

Acreditamos firmemente em construir um ecossistema de negócios sustentável, no qual diferentes empresas e unidades estarão interligadas, dependendo umas das outras para alcançar o sucesso e gerar valor para clientes, colaboradores, parceiros, comunidade e meio ambiente. Inspirados pela complexidade e pela interconexão dos ecossistemas naturais, adaptamos esse conceito para o cenário empresarial e o chamamos de Ecossistema de Negócios Herbarium.

Trabalhamos juntos em uma estrutura dinâmica, impulsionando o desenvolvimento sustentável em todas as atividades.

OS HERBARIANOS

GRI-2-7, 2-8, 3-3, 401-1, 405-1

Nosso time é constituído por uma equipe que atua nos ambientes administrativo e fabril nas unidades do Paraná e do Rio de Janeiro. Também contamos com profissionais da área de demanda médica e comercial distribuídos em diferentes regiões do país.

Essa diversidade geográfica e a variedade de perfis dos nossos colaboradores enriquecem a organização com diferentes perspectivas e habilidades, impulsionando o crescimento e o sucesso continuamente. Estamos orgulhosos de ter uma equipe diversificada, que representa diferentes regiões e funções dentro do Ecossistema Herbarium.

Todos os colaboradores, assim que admitidos, participam de treinamento de integração abrangendo temas como qualidade, procedimentos e código de ética da empresa. Além disso, promovemos reciclagens periódicas, no máximo a cada dois anos, garantindo que todos estejam atualizados e alinhados aos nossos princípios.

TOTAL DE EMPREGADOS

GRI 2-7

2021

♀	♂
298	216
58%	42%

total 514

2022

♀	♂
12% 334	7% 231
59%	41%

total 565

Em relação aos perfis dos nossos colaboradores, contamos com diferentes categorias. Nossos empregados são aqueles que prestam serviços de natureza não eventual à empresa, sob sua dependência e mediante salário, de acordo com o artigo 3º da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Consideramos aprendizes os trabalhadores com idades entre 14 e 24 anos, vinculados a contratos de aprendizagem, regulamentados pela Lei da Aprendizagem, proporcionando aos jovens capacitação teórica e prática por até dois anos.

ECO-H	FEMININO			MASCULINO			TOTAL GERAL
	APRENDIZ	EMPREGADO	FEM. TOTAL	APRENDIZ	EMPREGADO	MASC. TOTAL	
31/12/2021	**12**	**286**	**298**	**4**	**212**	**216**	**514**
Colombo-PR	12	170	182	4	118	122	304
Rio de Janeiro-RJ	0	13	13	0	10	12	25
Outros	0	103	103	0	82	82	185
31/12/2022	**10**	**324**	**334**	**4**	**227**	**231**	**565**
Colombo-PR	9	204	213	4	137	141	354
Rio de Janeiro-RJ	1	13	14	0	13	13	27
Outros	0	107	107	0	77	77	184

ECO-H	FEMININO			MASCULINO			TOTAL GERAL
	APRENDIZ	EMPREGADO	FEM. TOTAL	APRENDIZ	EMPREGADO	MASC. TOTAL	
31/12/2021	**12**	**286**	**298**	**4**	**212**	**216**	**514**
Meio Período	**12**	**0**	**12**	**4**	**0**	**4**	**16**
Colombo-PR	12	0	12	4	0	4	16
Rio de Janeiro-RJ	0	0	0	0	0	0	0
Período Integral	**0**	**286**	**286**	**0**	**212**	**212**	**498**
Colombo-PR	0	170	170	0	118	118	288
Rio de Janeiro-RJ	0	13	13	0	12	12	25
Outros	0	103	103	0	82	82	185

ECO-H	FEMININO			MASCULINO			TOTAL GERAL
	APRENDIZ	EMPREGADO	FEM. TOTAL	APRENDIZ	EMPREGADO	MASC. TOTAL	
31/12/2022	**10**	**324**	**334**	**4**	**227**	**231**	**565**
Meio Período	**10**	**0**	**10**	**4**	**0**	**4**	**14**
Colombo-PR	9	0	9	4	0	4	13
Rio de Janeiro-RJ	1	0	1	0	0	0	1
Período Integral	**0**	**320**	**320**	**0**	**227**	**227**	**551**
Colombo-PR	0	204	204	0	137	137	341
Rio de Janeiro-RJ	0	13	13	0	13	13	26
Outros	0	107	107	0	77	77	184

Para nós, valorizar e capacitar nossos colaboradores é uma prioridade. Em 2022, criamos 51 novos postos de trabalho nas empresas do Ecossistema de Negócios Herbarium, sendo 34 dessas vagas destinadas às mulheres, um aumento de 12% na força de trabalho feminina.

12%

+51

36 71%

15 29%

TOTAL DE TRABALHADORES NÃO EMPREGADOS

ECO-H	FEMININO				MASCULINO				TOTAL GERAL
	ESTAGIÁRIO	PRESTADOR DE SERVIÇO (TEMPORÁRIO)	PRESTADOR DE SERVIÇO (TERCEIRO)	FEM. TOTAL	ESTAGIÁRIO	PRESTADOR DE SERVIÇO (TEMPORÁRIO)	PRESTADOR DE SERVIÇO (TERCEIRO)	MASC. TOTAL	
31/12/2021	**6**	**2**	**10**	**18**	**0**	**1**	**6**	**7**	**25**
Colombo-PR	5	2	9	16	0	1	4	5	21
Rio de Janeiro-RJ	1	0	1	2	0	0	2	2	4
31/12/2022	**0**	**0**	**10**	**10**	**0**	**4**	**7**	**11**	**21**
Colombo-PR	0	0	9	9	0	4	5	9	18
Rio de Janeiro-RJ	0	0	1	1	0	0	2	2	3

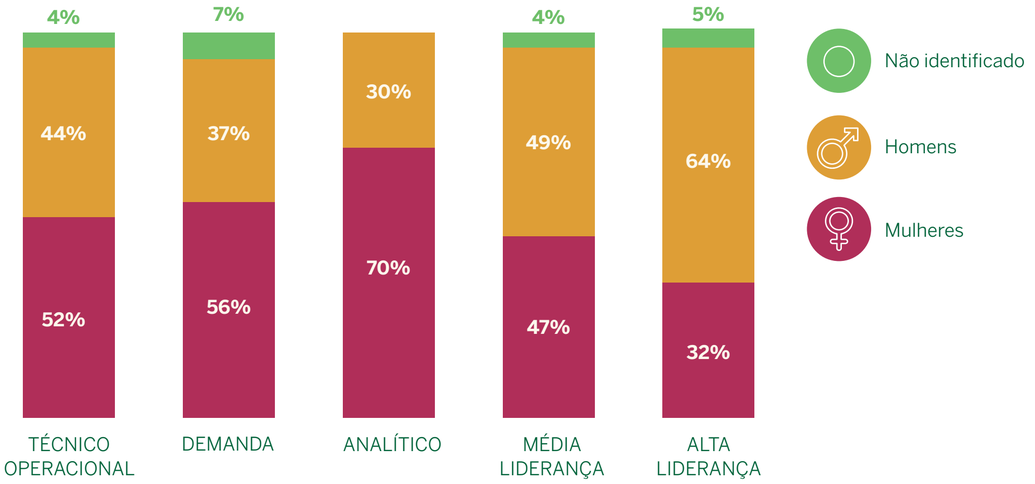
ECO-H	FEMININO				MASCULINO				TOTAL GERAL
	ESTAGIÁRIO	PRESTADOR DE SERVIÇO (TEMPORÁRIO)	PRESTADOR DE SERVIÇO (TERCEIRO)	FEM. TOTAL	ESTAGIÁRIO	PRESTADOR DE SERVIÇO (TEMPORÁRIO)	PRESTADOR DE SERVIÇO (TERCEIRO)	MASC. TOTAL	
31/12/2021	**6**	**2**	**10**	**18**	**0**	**1**	**6**	**7**	**25**
Meio Período	**6**	**0**	**0**	**6**	**0**	**0**	**0**	**0**	**6**
Colombo-PR	5	0	0	5	0	0	0	0	5
Rio de Janeiro-RJ	1	0	0	1	0	0	0	0	1
Período Integral	**0**	**2**	**9**	**11**	**0**	**1**	**6**	**7**	**19**
Colombo-PR	0	2	9	11	0	1	2	3	14
Rio de Janeiro-RJ	0	0	1	1	0	0	1	2	3
31/12/2022	**0**	**0**	**10**	**10**	**0**	**4**	**2**	**11**	**21**
Meio Período	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Colombo-PR	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rio de Janeiro-RJ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Período Integral	**0**	**2**	**10**	**10**	**0**	**4**	**7**	**11**	**21**
Colombo-PR	0	2	9	9	0	4	5	9	18
Rio de Janeiro-RJ	0	0	1	1	0	0	2	2	3

Nota explicativa: Colombo-PR: Nossa planta industrial está localizada em Colombo, região metropolitana de Curitiba-PR. | Rio de Janeiro-RJ: Escritório de Marketing e Comercial, localizado na cidade do Rio de Janeiro-RJ.

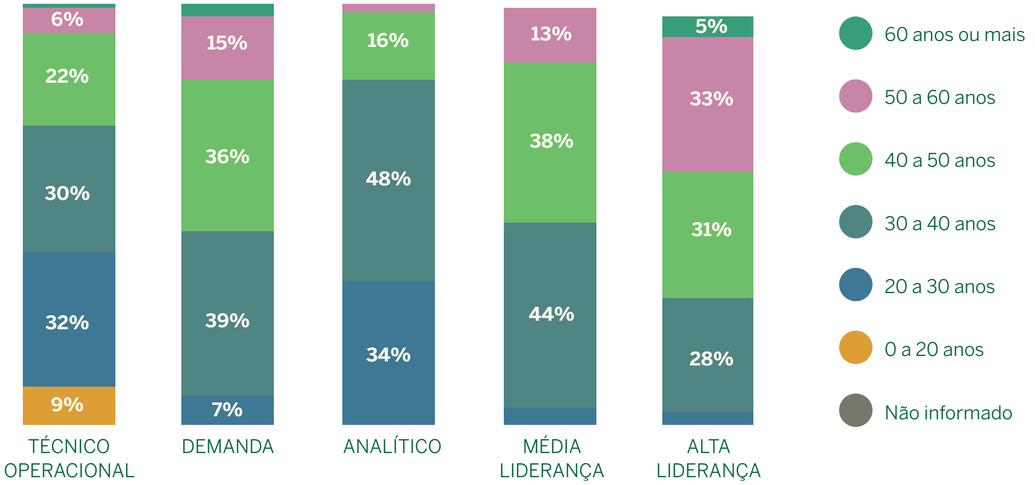
Assim, ficamos felizes em compartilhar que 59% dos colaboradores são mulheres, o que reflete uma representatividade proporcional à população brasileira. Além disso, no setor analítico temos um destaque notável, com 70% de mulheres contribuindo com suas habilidades e seus conhecimentos.

Nos grupos Demanda e Técnico Operacional, as mulheres também são maioria, representando 56% e 52% das posições, respectivamente. Embora ainda haja progressos a serem feitos, é encorajador observar que na gestão média e de alta liderança elas correspondem a 39% das posições. Essa busca pela equidade de gênero por nível hierárquico é um aspecto positivo e demonstra nosso compromisso contínuo com a diversidade e a igualdade de oportunidades.

EQUIDADE DE GÊNERO POR NÍVEL HIERÁRQUICO

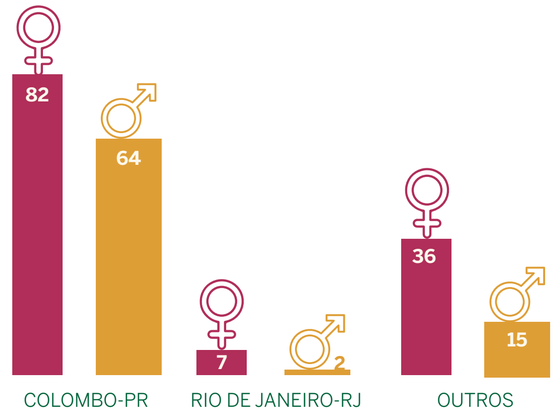


EQUIDADE POR FAIXA ETÁRIA

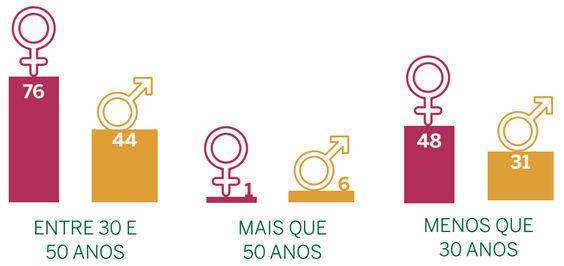


CONTRATAÇÕES POR FAIXA ETÁRIA, GÊNERO E REGIÃO

01/01/2022 A 31/12/2022	Feminino	Masculino	Total Geral
Colombo-PR	82	64	146
Rio de Janeiro-RJ	7	2	9
Outros	36	15	51
Total Geral	**125**	**81**	**206**



01/01/2022 A 31/12/2022	Feminino	Masculino	Total Geral
Entre 30 e 50 anos	76	44	120
Mais que 50 anos	1	6	7
Menos que 30 anos	48	31	79
Total Geral	**125**	**81**	**206**



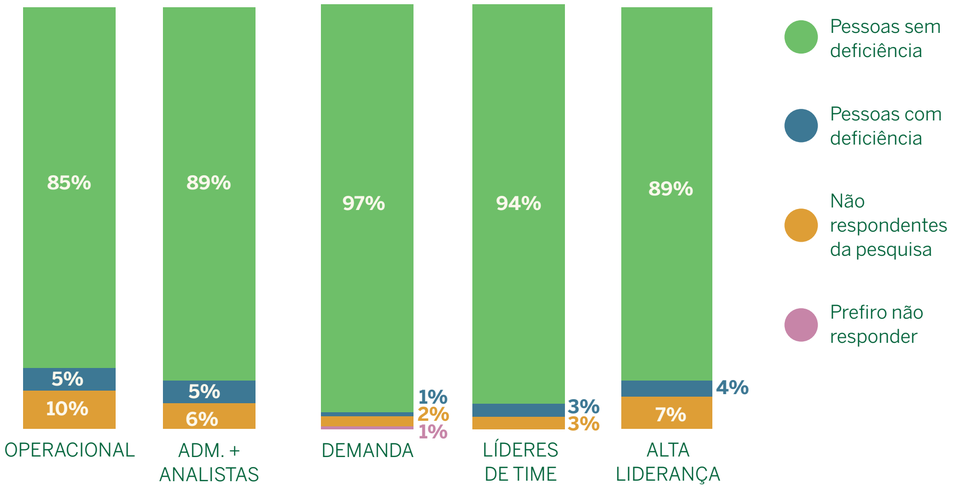
TAXA DE ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA, GÊNERO E REGIÃO

01/01/2022 A 31/12/2022	Entre 30 e 50 anos	Mais que 50 Anos	Menos que 30 anos	Total Geral
Feminino	4%	1%	6%	4%
Colombo-PR	4%	0%	5%	4%
Rio de Janeiro-RJ	5%	30%	4%	6%
Outros	4%	1%	9%	4%
Masculino	4%	2%	6%	4%
Colombo-PR	5%	6%	7%	5%
Rio de Janeiro-RJ	0%	0%	5%	2%
Outros	3%	1%	5%	3%
Total Geral	**4%**	**2%**	**6%**	**4%**

Em 2022, demos os primeiros passos em nossa jornada em Diversidade & Inclusão, realizando o Censo e o Diagnóstico e capacitando nossos gestores e equipe de Recursos Humanos. Além disso, formamos Grupos de Afinidade, abordando os marcadores sociais de gênero, diversidade racial, orientação sexual e pessoas com deficiência.

De acordo com os dados do nosso censo, nossas pessoas com deficiência representam 4% da população amostrada. Essa representatividade se estende para diferentes áreas, demonstrando nosso compromisso com a igualdade e o respeito às habilidades e aos potenciais de cada indivíduo.

CONDIÇÃO DE DEFICIÊNCIA POR GRUPO



Para o próximo ano, 2023, nossa meta é que esses Grupos de Afinidade elejam projetos prioritários e estabeleçam um cronograma de trabalho. Estamos planejando também lançar a Cartilha de Diversidade & Inclusão Herbarium e realizar a 1ª Semana da Diversidade.

POLÍTICAS DE REMUNERAÇÃO

GRI 2-19, 2-20, 2-21, 2-30, 3-3, 202-1, 405-2

Na Herbarium, estamos comprometidos em estabelecer e alcançar nossos objetivos estratégicos de maneira clara e transparente. Para garantir que nossos colaboradores sejam reconhecidos e recompensados de acordo com o desempenho deles, desenvolvemos uma política de remuneração abrangente, com diretrizes claras e consistentes, para atrair, desenvolver e reter talentos.

Como parte desse processo, realizamos pesquisas de mercado e utilizamos metodologias para avaliar o posicionamento dos cargos em nossa organização, incluindo nossos altos executivos. Com essas avaliações, buscamos garantir que nossa estrutura salarial seja competitiva.

Por esse motivo, 100% dos empregados do Ecossistema são cobertos por uma Convenção Coletiva de Trabalho, que garante aumentos salariais anuais baseados no crescimento da inflação calculada com base no INPC do período correspondente. Essa medida assegura que nossos colaboradores recebam um salário condizente com as práticas do mercado e contribui para o fortalecimento de nossa relação com o sindicato dos trabalhadores.

A equipe de remuneração desempenha um papel fundamental, pois é responsável por conduzir tecnicamente os procedimentos e garantir que os objetivos sejam cumpridos e a estratégia de remuneração seja implementada de forma eficaz em todo o Ecossistema, capacitando as áreas envolvidas e comunicando todos os processos.

Os gestores são responsáveis pela comunicação e pela orientação dos colaboradores em relação às estratégias de remuneração, aos critérios para evolução salarial e ao desenvolvimento de carreira. Além disso, participam ativamente e validam todos os processos relacionados a movimentações salariais de suas equipes. Qualquer alteração nos departamentos das empresas, seja promoções, seja transferências, alterações de títulos de cargo, salários ou contratações, passa por uma análise cuidadosa e só é concretizada após as aprovações necessárias, as quais envolvem a alta direção, as gerências e as coordenações.

A remuneração variável é uma parte integral de nossa cultura corporativa. Todos os colaboradores têm a oportunidade de participar do Prêmio de Participação nos Resultados (PPR), pelo qual são recompensados anualmente com base no desempenho da empresa como um todo. Além disso, os cargos de liderança são avaliados individualmente, considerando suas contribuições para o sucesso coletivo, o que impacta diretamente nessa premiação. Cada negócio possui os próprios indicadores, os quais são adaptados para uma avaliação justa para pagamento do PPR.

Essa premiação do PPR é um processo negociado de forma colaborativa entre empresa e colaboradores e, posteriormente, validado pelo sindicato competente. Valorizamos a transparência e a participação de todos os envolvidos nesse processo.

Dentro do Ecossistema de Negócios Herbarium, contamos com ferramentas de remuneração que oferecem suporte aos nossos processos de revisão e determinação salarial. Uma delas é a Tabela Salarial, que divide os cargos praticados na companhia em classes, levando em consideração diferentes níveis de carreira e análises locais de mercado. Essa tabela, construída e revisada anualmente com base em pesquisas salariais, garante uma equidade interna e uma competitividade externa, proporcionando salários justos e atrativos para os colaboradores, independentemente do gênero.

	Feminino		Masculino		Total		2022	
Empregados	**Quantidade**	**Mín. de Valor Salário**	**Quantidade**	**Mín. de Valor Salário**	**Quantidade**	**Mín. de Valor Salário**	**Mínimo Local**	**Mínimo Nacional**
Colombo-PR	204	R$ 1.690,00	137	R$ 1.690,00	341	R$ 1.690,00	R$ 1.680,80	R$ 1.212,00
Rio de Janeiro-RJ	13	R$ 1.755,00	11	R$ 4.153,00	24	R$ 1.755,00		R$ 1.212,00
Outros	107	R$ 3.457,00	77	R$ 3.457,00	184	R$ 3.457,00		R$ 1.212,00
Aprendiz	10	R$ 789,45	4	R$ 789,45	14	R$ 789,45	R$ 774,99	R$ 774,99

Nossos processos de revisão salarial são formais e submetidos à aprovação tanto do setor de Recursos Humanos, quanto da alta direção e da presidência e seguem rigorosamente a tabela salarial, permitindo ajustes salariais duas vezes ao ano (meses de abril e setembro). Independentemente do nível hierárquico, os colaboradores recebem reajustes dentro de suas classes, com aumentos individuais que podem variar de 0% a 25%, dependendo do desempenho e da posição na faixa salarial.

Dessa forma, trabalhamos para garantir que haja uma proporção equilibrada entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e pelos homens em nossa organização. Reconhecemos que a igualdade de remuneração é um princípio ético e desempenha um papel fundamental na retenção de funcionários qualificados, permitindo que eles se sintam valorizados e motivados em suas funções.

PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO-BASE E A REMUNERAÇÃO RECEBIDOS

	Feminino			Masculino		
Salário Anual (13,33)	**Média de Valor Salário**	**Média Remuneração**	**Proporção**	**Média de Valor Salário**	**Média Remuneração**	**Proporção**
Colombo-PR	R$ 54.365,30	R$ 64.921,23	0,84	R$ 54.627,13	R$ 77.175,56	1,19
Rio de Janeiro-RJ	R$ 92.882,77	R$ 110.917,51	1,43	R$ 188.235,27	R$ 224.784,29	3,48
Outros	R$ 58.684,29	R$ 70.078,82	0,90	R$ 82.988,88	R$ 99.102,56	1,53

Acreditamos que uma política de remuneração sólida e transparente é fundamental para o sucesso da organização e o crescimento contínuo de nossos talentos. Juntos, prosperamos e alcançamos resultados excepcionais em busca de uma visão compartilhada.

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL DIRECIONADO

GRI 3-3, 404-1, 404-2, 404-3

A Herbarium se dedica ao desenvolvimento de competências em todos os níveis de colaboradores. Temos um programa de desenvolvimento de líderes estruturado por níveis, no qual trabalhamos os **princípios**, as **competências** e os **valores** Herbarium em uma trilha segmentada. Para os demais, temos um programa focado nos valores Herbarium e nas competências essenciais, preparando os colaboradores para os próximos passos em suas carreiras.

Nossas trilhas de desenvolvimento são distribuídas ao longo de ciclos, com base na metodologia de aprendizagem 70/20/10, considerando 70% de experiências próprias e vivência profissional do cotidiano; 20% de aprendizado informal e interações; e 10% pelo aprendizado formal.

Além disso, adotamos uma abordagem de carreira para os colaboradores com base no acompanhamento de metas e competências. Anualmente, os colaboradores têm a oportunidade de realizar uma autoavaliação, seguida pela avaliação do gestor. Esses resultados são cruzados com o desempenho das metas e traçados em uma Matriz 9box, ferramenta que auxilia na análise da *performance* atual do colaborador e no resultado esperado, contribuindo para a construção do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).

Matriz 9box

Em 2022, avaliamos um total de 434 colaboradores, o que corresponde a 76,8% da força de trabalho, sendo 176 do gênero masculino e 258 do gênero feminino, considerando apenas o público elegível. Cada grupo funcional recebeu parâmetros específicos de avaliação, levando em conta suas responsabilidades e contribuições únicas.

Categoria funcional	Quantidade
Analista	85
Assist. / Aux.	81
Coordenador	14
Especialista	8
Gerente	34
Operador / Inspetor	44
Rep.	127
Supervisor	20
Técnico	21
Total Geral	**434**

♀ 258 ♂ 176

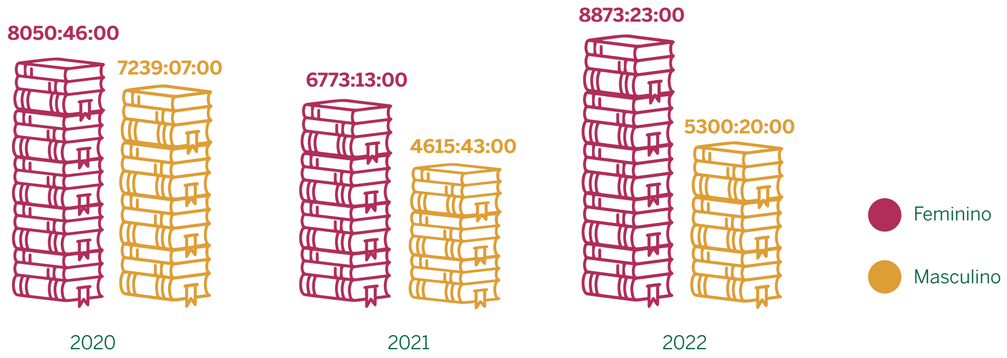
EDUCAÇÃO É O CAMINHO

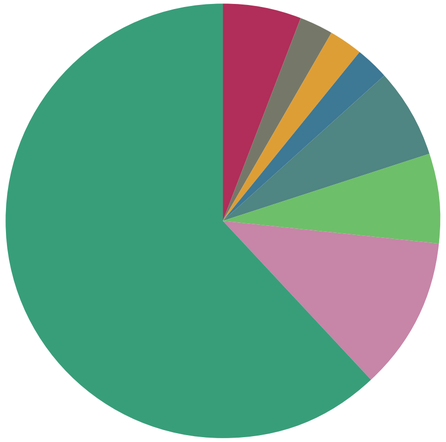
Na Herbarium, acreditamos que o desenvolvimento contínuo é fundamental para os sucessos individual e coletivo. Estamos comprometidos em proporcionar um ambiente de aprendizado estimulante, onde cada colaborador possa desenvolver suas habilidades e suas competências, contribuindo para o crescimento da organização como um todo.

Em 2022, uma média de 25 horas de treinamento foi cumprida por cada colaborador. Essas horas de aprendizado foram um investimento valioso no aprimoramento de habilidades e conhecimentos.

Seguindo a proporcionalidade dos gêneros dos nossos colaboradores, as mulheres receberam uma carga horária total de aproximadamente 7.900 horas por ano e os homens, em média, participaram de aproximadamente 5.718 horas de treinamento por ano. Esses números refletem o empenho e a dedicação de ambos os gêneros na busca por desenvolvimento.

CARGA HORÁRIA POR GÊNERO





Ao analisarmos as diferentes posições na empresa, fica evidente o comprometimento dos representantes de demanda, que absorveram 64% dessa carga horária de treinamento.

Esses números demonstram o compromisso dos colaboradores com os crescimento pessoal e profissional. Continuaremos investindo no desenvolvimento da equipe, proporcionando oportunidades de aprendizado e crescimentos que impulsionam um ambiente de trabalho cada vez mais capacitado e preparado para enfrentar os desafios.

Representante · Gerência · Auxiliar/Operacional · Analista · Supervisão · Técnico · Coordenação · Outros

AVALIAR PARA DIRECIONAR

Na jornada da Herbarium, nossos valores são a base que nos guia todos os dias, impulsionando impactos significativos nos colaboradores, na comunidade e no meio ambiente. Por isso, a avaliação de desempenho individual é conduzida com base nesses valores e busca uma abordagem holística para alcançar os objetivos e construir uma sociedade melhor. Além disso, nosso Comitê de Gente realiza uma avaliação compartilhada dos colaboradores anualmente, auxiliando na definição de ciclos de promoções, aumentos salariais, transferências e acompanhamento de carreira.

A avaliação de desempenho é mais que um processo formal, é uma oportunidade para inspirar, motivar e reconhecer o talento e o potencial de cada colaborador. Investir no próprio crescimento é fundamental para impulsionar a inovação, a excelência e a construção de um futuro sustentável.

O BEM-ESTAR É A NOSSA FILOSOFIA

GRI 2-24, 2-29, 3-3, 401-2, 401-3, 403-6

Na Herbarium, colocamos em prática uma abordagem abrangente para promover o bem-estar e os benefícios dos colaboradores. Consciente de que um ambiente de trabalho saudável e gratificante é essencial para o sucesso de todos, oferecemos benefícios melhores que os exigidos por lei e os alinhamos às melhores práticas do mercado.

Reconhecemos que um colaborador realizado e saudável é capaz de alcançar o potencial máximo e contribuir significativamente para o sucesso coletivo. Sabendo das necessidades diversas dos colaboradores, os benefícios abrangem várias áreas importantes, desde saúde e bem-estar até suporte para as famílias, e estão separados em 8 (oito) categorias:

SAÚDE E BEM-ESTAR

Promover o acesso e estímulo à praticas saudáveis

- **Assistência Médica:** O empregado tem a segurança de um plano médico para si e a família com cobertura para tratamentos e atendimentos eletivos ou emergenciais em toda a rede credenciada. Não há cobrança de mensalidades para titulares e dependentes.

- **Assistência Odontológica:** Plano odontológico para colaboradores e dependentes com cobertura para tratamentos e atendimentos eletivos ou emergenciais em toda a rede credenciada. O valor da cobrança da mensalidade está atrelado à remuneração mensal do colaborador.

- **Campanha de Vacinação:** Vacinação contra a gripe de forma gratuita, realizada conforme calendário anual no local de trabalho ou em espaço previamente definido pela empresa.

- **Meditação Transcendental:** Mais de 415 pesquisas científicas comprovam os benefícios da Meditação Transcendental na busca de melhorar a qualidade de vida e diminuir o estresse, trazendo inúmeros benefícios, como aumento do foco e da produtividade, diminuição da ansiedade, da insônia e da depressão, melhora o trabalho em equipe e o relacionamento interpessoal e proporciona mais tranquilidade e paz. Todos os colaboradores são elegíveis e o programa é subsidiado pela organização.

- **Grupo de Corrida/Funcional:** Pensando em proporcionar práticas de bem-estar e qualidade de vida, a Herbarium oferece o Grupo de Corrida e o Treino Funcional a todos os colaboradores efetivos da unidade de Colombo.

- **Convênio Total Pass:** Acesso às melhores academias espalhadas pelo Brasil para treinar quando desejar, escolhendo inclusive a modalidade de que mais gosta e combina com seu estilo. Existem vários planos flexíveis para o empregado escolher e aproveitar melhor esse benefício.

SEGUROS

Manter nossos empregados segurados é muito importante para nós

- **Seguro de Vida:** Coberturas em caso de morte ou acidente, visando garantir a segurança financeira e a tranquilidade do colaborador e dos dependentes. Não possui desconto em folha de pagamento, o benefício é custeado 100% pela empresa e a adesão é automática na admissão.
- **Assistência Funeral:** Cobertura dos serviços em casos de óbito do colaborador ou dependentes legais (cônjuge/filhos). Não possui desconto em folha de pagamento, o benefício é custeado 100% pela empresa e a adesão é automática na admissão.

ALIMENTAÇÃO

Além de estimularmos a prática de hábitos saudáveis, temos os benefícios relacionados à alimentação

- **Vale-Alimentação:** Cartão de benefício para subsídio na aquisição de gêneros alimentícios pelo colaborador e família.
- **Vale-Refeição:** Cartão de benefício para subsídio na aquisição de refeição pelo colaborador que trabalha em serviços externos ou na filial do Rio de Janeiro.
- **Restaurante:** Na unidade de Colombo, com alimentação balanceada e acompanhamento de nutricionista, servindo café, almoço e jantar aos colaboradores.
- **Bebidas quentes na copa:** Disponível nas copas o dia todo, sendo oferecidos café, leite, chá, chocolate e *cappuccino*.

TRANSPORTE

Facilitar o deslocamento com apoio financeiro

- **Vale-Transporte:** Benefício concedido ao colaborador para o próprio deslocamento até a empresa
- **Vale-Combustível:** Benefício concedido aos gestores para o próprio deslocamento até a empresa.

FAMÍLIA

Cuidar da família também é nossa natureza

- **Extensão da Licença-Maternidade:** Participamos do Programa do Governo Empresa Cidadã, que permite licença-maternidade estendida de 120 (dias) para 180 (dias) consecutivos.
- **Extensão da Licença-Paternidade:** Participamos do Programa do Governo Empresa Cidadã, que permite licença-paternidade estendida de 5 (dias) para 20 (dias) consecutivos.
- **Extensão Licença-Casamento:** Proporcionamos aos recém-casados uma licença remunerada diferenciada da prevista em lei. Nós fornecemos 3 dias úteis a partir da data do casamento civil.

- **Calendário de Pontes e Feriados:** Pensando em qualidade de vida, a Herbarium segue um calendário de pontes e feriados proporcionando folgas nos feriados nacionais e prolongamentos quando estes caem nas terças e quintas-feiras.
- **Dia do Aniversariante:** O colaborador tem o direito a folgar um dia no mês de seu aniversário.
- **Dia do Formando:** Formandos têm direito a ter o dia da formatura de folga.

Essas iniciativas impactam positivamente a vida de nossos colaboradores e familiares e, ainda, refletem diretamente na retenção de talentos na Herbarium:

LICENÇAS MATERNIDADE E PATERNIDADE

	Feminino	Masculino	Total Geral
Empregados com direito ao benefício	334	231	565
Empregados que tiraram o benefício	20	7	27
Empregados que voltaram ao trabalho após a licença	20	7	27
Taxa de retorno	100%	100%	100%
Empregados que permanecem no emprego 12 meses após o retorno	14	6	20
Taxa de retenção	70%	86%	74%

FACILIDADES

Nós buscamos sempre mais para nossos colaboradores

- **Convênio Farmácia:** Acesso a diversas redes de farmácias com descontos diferenciados em produtos. Facilidade com o desconto em folha de pagamento.
- **Empréstimo Consignado:** Empréstimo solicitado junto ao banco Itaú e consignado em folha de pagamento, com juros diferenciados.
- **Estacionamento:** Vagas disponíveis para os colaboradores no estacionamento interno da empresa em Colombo.
- **Convênio Inglês:** Aqui o colaborador herbariano conta com mais esse benefício para aprender ou melhorar os conhecimentos na língua inglesa com um preço diferenciado.
- **Lojinha Herbarium:** Comodidade e preço baixo para que o empregado possa adquirir produtos de portfólio com desconto de até 40% (quarenta por cento).

PPR
Programa de Participação nos Resultados

- **PPR:** Programa de Participação nos Resultados, a fim de premiar os colaboradores pelo atingimento de metas preestabelecidas.

TRILHA DE CARREIRA
Nós buscamos o melhor desenvolvimento para nossos colaboradores

- Uma **carreira bem-sucedida** requer passos firmes em direção à realização profissional. Por isso, foi criado o plano de carreira, no qual os empregados conhecem sua carreira, seu desenvolvimento e seu futuro.

Além disso, oferecemos um conjunto de vantagens que visam promover um ambiente saudável, equilibrado e inspirador, prezando pelo bem-estar dos colaboradores.

1 SAÚDE FÍSICA:

- **Semana de Saúde:** Realizada anualmente, a Semana de Saúde oferece *workshops* presenciais e *on-line* que abordam temas relevantes para a saúde e o autocuidado do colaborador, como aulas de culinária saudável, palestras com nutricionistas, palestras em relação à aromaterapia, aulas de automassagem, aulas de ioga, entre outras.

- **Segunda-feira sem carne:** O lema da segunda-feira sem carne é: *"É bom para o planeta, bom para os animais e bom para saúde"*. Além de todo benefício ambiental, esse movimento global da segunda-feira sem carne tem impacto direto na saúde do colaborador. O Ecossistema de Negócios Herbarium aderiu a esse programa e já é comprovado que essa pequena redução no consumo traz benefícios relacionados à redução nos riscos de diabetes, infarto e outras doenças cardiovasculares, além da redução no risco de alguns tipos de câncer.

Conheça mais do programa no *site*

2 PARA SAÚDE MENTAL:

- **Meditação Transcendental:** Além do programa de Saúde Mental, incentivamos, desde 2009, o programa de **Meditação Transcendental (MT)**. Os benefícios da MT já são comprovados, e a Herbarium oferece ao colaborador a opção de realização do curso para se tornar um meditador e disponibiliza uma sala para que a prática seja realizada durante o expediente. Os colaboradores são incentivados a realizar a prática da meditação, aproximadamente 25 minutos, ao iniciar e ao encerrar seu expediente.

O QUE A MT FAZ POR VOCÊ?

AUMENTA	REDUZ
Energia e vitalidade	Estresse e ansiedade
Disposição física e mental	Distúrbios do sono
Criatividade e cognição	Depressão e síndrome do pânico
Foco e memória	Rusco de *burnout*
Pensamento ordenado	Déficit de atenção
Autoconfiança e autoestima	Doenças cardiovasculares
Felicidade e paz interior	Compulsões e vícios

- **Programa de Saúde Mental:** Para todos os empregados e dependentes em parceria com a **Imnd**. O programa consiste em terapia *on-line* individual ou em grupo para depressão, ansiedade, *burnout*, liderança, *coaching*, maternidade, luto, doenças crônicas, entre outras. Disponibilizamos uma equipe composta por psicólogos para atender a situações de crise e emergência.

3 PARA SAÚDE 360° - ALÉM DO TRADICIONAL:

- **Roda do Bem-estar:** Acreditamos que a saúde não é a ausência da doença, mas o estado de harmonia entre vários pilares da nossa vida. Assim, criamos o Programa Roda do Bem-estar, a fim de medir o nível de satisfação em relação a algumas áreas específicas da vida dos colaboradores, identificando quais delas necessitam de uma atenção maior e propor ações para gerar mudanças. Inicialmente, os participantes preenchem a autoavaliação e, na sequência, realizam diversas atividades, como cursos, treinamentos e ações. Ao final, preenchem essa autoavaliação novamente para, assim, identificar as mudanças.

RODA DO BEM-ESTAR

Com duração de 30 a 60 dias, atua em 9 áreas da vida: saúde física, saúde emocional, sustentabilidade, contribuição social, recurso financeiro, relacionamento, organização, desenvolvimento e satisfação. Porém, 6 temas são trabalhados:

- Acompanhamento nutricional personalizado.
- Acompanhamento por educador físico para montagem de treinos.
- Orientação em relação à organização financeira pessoal.
- Orientação de gestão do tempo e produtividade.
- Conscientização a respeito do impacto das nossas ações para o meio ambiente.
- É desenvolvida uma ação social com o grupo.

Reconhecida pelo Selo Sesi ODS em 2022, essa prática visa o desenvolvimento da saúde de forma holística no colaborador, estimulando uma profunda reflexão em seu bem-estar e sua conexão com a sociedade e o planeta.

EMPRESA COMPROMETIDA COM OS ODS · SELO SESI ODS 2022

CONEXÃO

No dia a dia da Herbarium, temos um programa chamado Conexão, no qual o setor de Recursos Humanos ouve os colaboradores para garantir que as relações de trabalho estejam adequadas à nossa cultura. Anualmente, contamos com a parceria de uma consultoria independente para avaliar o clima organizacional, permitindo-nos identificar melhorias e promover um ambiente de trabalho saudável.

SAÚDE E SEGURANÇA EM TUDO QUE FAZEMOS

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Na Herbarium, a saúde e a segurança dos colaboradores são uma preocupação constante e prioridade inegociável. Nosso compromisso com a segurança é embasado na Portaria MT nº 3.214/1978, do Ministério do Trabalho. Nossa abordagem consiste em seguir programas legais de gerenciamento e procedimentos operacionais padrão (POP), abrangendo uma gama de medidas de proteção. Das normas NR-01 a NR-35, estamos atentos a cada detalhe para assegurar que nossos colaboradores em Colombo, Rio de Janeiro e todo o território nacional estejam protegidos por nosso sistema de gestão SST.

Todo colaborador admitido passa por um programa de treinamento ministrado pelo departamento de segurança do trabalho, no qual são abordados os riscos inerentes às atividades laborais dos colaboradores e as medidas de segurança necessárias para protegê-los. São enfatizados os controles de risco, as medidas administrativas e a importância do uso obrigatório de equipamentos de proteção coletiva (EPCs) e equipamentos de proteção individual (EPIs) durante o desenvolvimento das tarefas.

Assim, garantimos que todos os trabalhos em altura, ambientes confinados, atividades a quente, controle de energias perigosas e atividades elétricas sejam realizados mediante emissão de Permissão de Entrada e Trabalho (PET). Além disso, promovemos treinamentos contínuos e reciclagens a respeito de normas e procedimentos específicos. Todos os colaboradores e terceiros envolvidos em trabalhos de risco estão cientes dos procedimentos de segurança para que possam executar as atividades com responsabilidade e consciência.

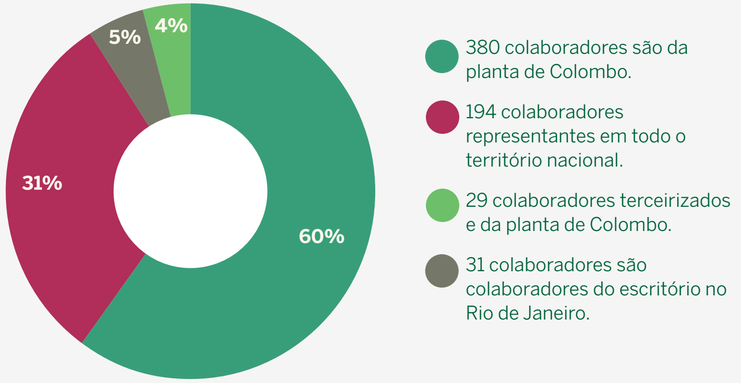
A prevenção de acidentes é uma responsabilidade compartilhada, e contamos com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) para desempenhar um papel fundamental nessa missão. A CIPA é composta por profissionais dedicados à proteção e à prevenção de acidentes no ambiente de trabalho. São realizadas reuniões mensais para discutir os riscos inerentes às diferentes profissões e identificar as melhores estratégias para evitá-los. Além disso, são realizados o mapa de riscos e a Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT).

Nessa busca constante pela proteção dos trabalhadores, proporcionamos canais de denúncias, caixas de sugestões e críticas estrategicamente localizadas nos quais os colaboradores podem relatar situações inadequadas, condições inseguras e incidentes com total confidencialidade. Além disso, as leis trabalhistas nos respaldam ao garantir que nenhum trabalhador sofra represálias por denunciar condições de trabalho inadequadas.

Em caso de acidentes ou incidentes, adotamos uma abordagem proativa, formalizando investigações por meio de Relatório de Incidentes e Acidentes (R.I.A) e utilizando ferramentas que auxiliam a identificação de possíveis causas para problemas. Com base nessas análises, implementamos planos de ação e monitoramos a eficácia.

Em 2022, tivemos a ocorrência de seis acidentes, sendo um de trajeto e cinco típicos com afastamento, os quais foram registrados por meio da abertura da Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT). Nosso objetivo para 2023 é reduzir o número de acidentes com afastamentos para zero, visando melhorar continuamente a segurança dos herbarianos, que não se limitam apenas aos colaboradores diretos. Também nos preocupamos com os trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho são controlados pela organização. Até o momento, não registramos acidentes graves envolvendo esses trabalhadores, mantendo o índice em zero.

Para os colaboradores terceirizados, estabelecemos contratos de prestação de serviços que estipulam o cumprimento da política de qualidade, segurança e meio ambiente da Herbarium.



Para garantir a excelência nos serviços de saúde e segurança, contamos com uma equipe especializada composta por engenheiro de segurança do trabalho, técnicos de segurança do trabalho, técnico de enfermagem do trabalho e médico do trabalho terceirizado. Seguimos rigorosamente as exigências das normas e das legislações pertinentes, mantendo Programas de Gerenciamento de Risco (PGR), Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT), Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e laudo de periculosidade.

Além disso, em nossa busca incessante por um ambiente seguro, estabelecemos comitês internos, como a Brigada de Emergência. Contamos com uma equipe de 35 brigadistas capacitados, com treinamentos constantes. Essa brigada desempenha um papel crucial na prevenção e na resposta a emergências. Juntamente com a CIPA, observam e expõem os riscos nos ambientes de trabalho, solicitam medidas para diminuí-los, debatem acidentes ocorridos e guiam os demais trabalhadores na prevenção de acidentes.

Todos esses esforços em saúde e segurança visam mitigar os principais impactos aos quais nossos colaboradores estão expostos. No que diz respeito a incêndios, contamos com uma brigada de emergência altamente treinada e qualificada, que opera em dois turnos para atender toda a planta. Além disso, temos equipamentos inventariados e vistoriados regularmente para garantir a segurança contra incêndios.

Saiba mais dos treinamentos em saúde e segurança no Caderno de Indicadores.

Outro risco é o contato com produtos químicos, para o qual disponibilizamos um *kit* de mitigação de derramamento de produtos químicos e profissionais capacitados para conter qualquer eventualidade.

Também realizamos análises ergonômicas e implementamos ginástica laboral para todos os colaboradores, a fim de reduzir riscos ergonômicos e promover o bem-estar físico e mental da equipe.

Com relação à saúde ocupacional, mantemos um Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e avaliações como o Laudo Técnico das Condições de Trabalho (LTCAT). Dessa forma, identificamos os perigos que apresentam riscos de acidentes de trabalho com consequências graves. Utilizamos a hierarquia de controles para eliminar a periculosidade e minimizar os riscos associados. Além disso, é obrigatória a emissão de Permissão de Entrada e Trabalho (PET) nas atividades que envolvem trabalho em altura, ambiente confinado, trabalho a quente ou a frio, controle de energias perigosas, escavação e atividade em elétrica/ subestação.

Também realizamos campanhas de vacinação e mantemos relatórios anuais dos resultados dos exames realizados. Em 2022, não ocorreram óbitos, doenças profissionais ou qualquer tipo de doença relacionada ao trabalho.

A Herbarium acredita que um ambiente de trabalho seguro e saudável é essencial para o sucesso dos colaboradores. Esse compromisso com a saúde e a segurança não é apenas cumprimento de normas e regulamentos, é um valor que envolve todos os membros da organização e, por isso, investimos em medidas preventivas, treinamentos constantes e práticas eficientes.

SER
Inspirador

eco·h
ECOSSISTEMA DE
NEGÓCIOS HERBARIUM

6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO
9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA
11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS
12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
15 VIDA TERRESTRE

SER INSPIRADOR

Com um compromisso incansável com a sustentabilidade, a Herbarium compartilha as medidas e as práticas adotadas no processo produtivo, impulsionando a harmonia entre a natureza e a saúde. Os produtos, por serem fitoterápicos, refletem nossa dedicação ao uso responsável dos recursos naturais, com a maioria da composição principal proveniente de fontes renováveis, como óleos vegetais, essências e insumos farmacêuticos ativos.

Ao longo dos anos, temos trabalhado para integrar práticas sustentáveis em todas as áreas da Herbarium. Desde a seleção cuidadosa dos ingredientes até a implementação de tecnologias ecoeficientes no processo produtivo, buscamos soluções inovadoras que reduzam nosso impacto ambiental.

MATERIAIS

GRI 3-3, 301-1

A classificação criteriosa dos materiais em renováveis e não renováveis é um reflexo desse compromisso com a transparência e a responsabilidade ambiental, assegurando que todas as práticas se alinhem aos valores e aos princípios de preservação do meio ambiente.

Consulte nossos números em gestão de materiais no Caderno de Indicadores

Nossa atuação em logística reversa é um marco de pioneirismo e inovação. Garantimos que os produtos sejam devolvidos, após o uso, de forma adequada e segura. Com participação no Sistema de Logística Reversa de Medicamentos Domiciliares de Uso Humano, Vencidos ou em Desuso – LogMed, estamos comprometidos em atender às diretrizes estabelecidas pelo Decreto Federal nº 10.388/2020.

O Programa implementou mais de 3,6 mil pontos de coleta distribuídos em vinte estados mais o Distrito Federal. O recolhimento de 195 toneladas de produtos demonstra a relevância dessa iniciativa e a responsabilidade que assumimos perante os consumidores e a sociedade.

Além disso, em 2016, a Herbarium fez parte do Programa Descarte Inteligente e, anos após, mesmo com a descontinuidade do programa, a Herbarium manteve as caixas de coleta demonstrando, assim, o compromisso claro de nosso comprometimento com a logística reversa de medicamentos no estado do Paraná. Em todo o período, mais de 2 toneladas de medicamentos domiciliares foram coletadas, contribuindo de forma significativa para a redução do impacto ambiental.

Ao que se refere a embalagens, independentemente de serem medicamentos, suplementos ou cosméticos, todos os nossos produtos são contemplados pela solução de compensação ambiental de embalagens em parceria com a Eureciclo, sendo que em 2022 houve um aumento significativo do montante de embalagens compensadas, conforme demonstrado pelos números a seguir.

Material	2021 (toneladas)	2022 (toneladas)
Plástico	23,74	38,141
Papel/Papelão	59,018	85,821
Vidro	29,073	41,141
Metal	3,784	6,736
Total	**115,615**	**171,839**

Esse resultado é decorrente do nosso compromisso de ultrapassar o simples cumprimento legal. Temos orgulho de compensar 100% das embalagens que disponibilizamos no mercado, excedendo significativamente os requisitos da Política Nacional de Resíduos Sólidos. Esse esforço é fruto de uma análise minuciosa considerando o peso, o tipo de material e o número de unidades vendidas em cada estado, garantindo que nossa contribuição seja estrategicamente alinhada ao perfil de consumo e descarte dos produtos.

Acreditamos que a sustentabilidade é uma jornada coletiva e, por meio de campanhas de conscientização, treinamentos e iniciativas de engajamento, buscamos disseminar a importância da sustentabilidade para toda a sociedade.

ÁGUA E EFLUENTES

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-4, 303-5

Somos conscientes de que a água é um recurso precioso e limitado, bem como é nossa responsabilidade utilizá-la de forma sustentável. Desde o primeiro momento, quando a água é captada, até a etapa final de descarte, buscamos soluções tecnológicas inovadoras para minimizar nosso consumo de água e preservar esse bem vital.

Com a implementação de poços artesianos, obtivemos uma fonte local e confiável de água, reduzindo nossa dependência da rede pública. A água captada passa por um rigoroso processo de tratamento, assegurando a qualidade necessária para nossos produtos. Após o processo de captação e tratamento, é distribuída para todos os setores da empresa, incluindo a área fabril, administrativa, banheiros, vestiários, copas e refeitório.

A captação de água pela Herbarium é regulamentada por uma Outorga de Direito de Captação subterrânea (Portaria 30/2022/OD-GOUT), emitida pelo órgão ambiental competente, estabelecendo condições máximas de exploração, como o volume permitido para captação por hora, dia e mês. O objetivo é controlar e regulamentar o uso quantitativo e qualitativo desse recurso natural.

A empresa adota medidas para garantir o cumprimento dos requisitos estabelecidos na outorga e promover o consumo consciente de água. Hidrômetros são instalados em pontos estratégicos da rede de distribuição, incluindo um hidrômetro principal na saída do poço artesiano. Diariamente, são realizadas leituras desses equipamentos para determinar o volume e a vazão total e por setor, comparando-os com as condições estabelecidas.

Em 2022, o consumo máximo diário registrado foi de 90 m³, abaixo do limite estabelecido na outorga. A média diária de vazão ficou em 3,56 m³/h, um metro cúbico abaixo do licenciado. Nosso consumo total foi crescente, partindo de 10.732.000 litros em 2021 para 12.719.000 litros em 2022. O aumento se justifica pela ampliação de nosso Ecossistema de Negócios, com a entrada de novas marcas nesse ano e a implantação e o comissionamento das marcas que adentrarão em 2023.

consumo máximo diário
90 m³

média diária de vazão
3,56 m³/h

consumo total
12.719.000 litros

A mentalidade sustentável está enraizada em todas as áreas da nossa empresa. Com o monitoramento do nosso consumo de água, estabelecemos metas desafiadoras e constantemente buscamos maneiras de otimizar o uso desse recurso. Além disso, implementamos sistemas de reutilização de água que nos permitem armazenar e reutilizar a água descartada em processos específicos, como a irrigação de nossas áreas verdes. A capacidade atual de armazenamento para água de reuso é de 80.000 litros. Além disso, realizamos a captação da água da chuva, evitamos desperdícios e promovemos o ciclo virtuoso da água.

Mas não paramos por aí. Reconhecemos que a preservação ambiental é uma tarefa coletiva e, por isso, investimos em uma Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), que permite tratar a água utilizada e devolvê-la ao meio ambiente de forma segura, sem causar danos aos ecossistemas locais. A ETE conta com um sistema de tratamento de lodo ativado, seguido por três lagoas, sendo as duas primeiras cobertas por plantas aquáticas, como aguapé e lentilha-d'água, integrando harmoniosamente à paisagem da área verde preservada da empresa. Após passar por esse processo, o efluente final é lançado em um córrego de água doce, pertencente a bacia hidrográfica do Iguaçu, localizado fora de áreas de estresse hídrico.

Consulte nossos números em gestão do uso de água e tratamento de efluentes no Caderno de Indicadores.

BIODIVERSIDADE

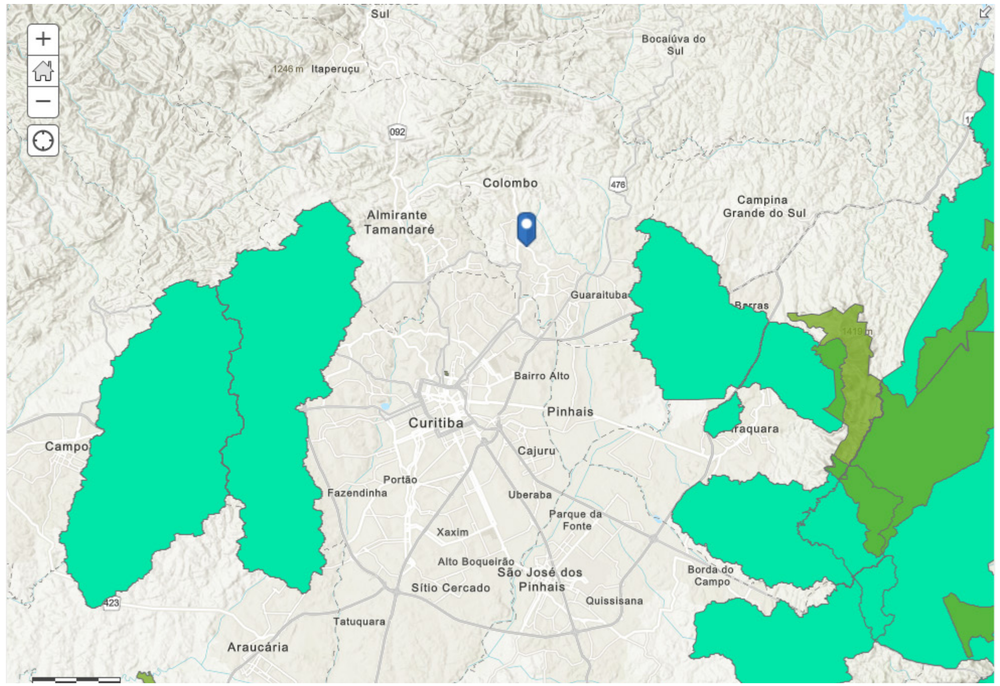
GRI 3-3, 304-1

Nós, da Herbarium, temos o orgulho de compartilhar as medidas e as práticas voltadas à preservação da biodiversidade em nosso Eco Parque, localizado em Colombo, região metropolitana de Curitiba, Paraná.

Com uma área total de 85.400 m², abrigamos 24.700 m² de área construída e 50.700m² de área verde manejada entre horta orgânica, jardim medicinal, pomar e bosques. Possuímos ainda 10.000 m² de Área de Preservação, onde cuidamos de espécies ameaçadas e de interesse ecológico.

10.000 m²
de Área de
Preservação

Localizado em uma região estratégica, nosso Eco Parque está próximo de importantes Unidades de Conservação, como a Área de Preservação Ambiental Estadual do Iraí e a Área de Preservação Ambiental Estadual do Passaúna. Embora não estejamos inseridos em uma APA, estamos cercados por áreas consideradas fundamentais para a conservação da biodiversidade no Paraná. Essas áreas preservam remanescentes florestais nativos e desempenham um papel crucial na manutenção da riqueza natural.



No coração de nosso Eco Parque, encontramos a majestosa araucária (*Araucaria angustifolia*), uma árvore nativa que enfrenta um alto risco de extinção e encontra-se na Lista Vermelha de Espécies Ameaçadas da União Internacional para a Conservação da Natureza (IUCN). Reconhecendo sua importância, dedicamos espaço e atenção para proteger essa espécie icônica. Também cuidamos do xaxim (*Dicksonia sellowiana*) e do palmito (*Euterpe edulis*), que fazem parte da nossa rica diversidade vegetal e enfrentam ameaças devido à exploração comercial. Ambas as plantas estão classificadas na Lista Oficial de Espécies da Flora Brasileira Ameaçadas de Extinção.

Além da Área de Preservação, dedicamos espaço para uma horta orgânica, um pomar e um jardim medicinal em nosso Eco Parque. Na horta, cultivamos uma variedade de hortaliças e legumes, priorizando alimentos de fácil cultivo e qualidade, sendo utilizados em nosso refeitório para promover uma alimentação saudável. Em nosso pomar, frutas como laranja, jabuticaba, goiaba, limão e maçã trazem frescor e sabor à nossa paisagem. E, é claro, como somos especializados em fitoterápicos, criamos um jardim medicinal com plantas que possuem propriedades medicinais valiosas, como alcachofra, guaco, malva, ginkgo, espinheira santa, maracujá e muitas outras.

Essas áreas não são apenas espaços de cultivo e preservação, mas também lugares de conexão com a natureza para nossos colaboradores. Permitimos o acesso a todas essas áreas, incluindo o bosque, para que todos possam desfrutar do ambiente natural que nos cerca.

Estamos comprometidos em preservar a biodiversidade e promover práticas sustentáveis em todas as áreas do nosso Eco Parque. A Herbarium acredita que é possível conciliar o progresso e o cuidado com a natureza. Nosso compromisso com a preservação da biodiversidade é uma expressão do nosso amor pelo meio ambiente e de nossa responsabilidade em garantir um futuro sustentável para todos.

ENERGIA

GRI 3-3, 302-1, 302-3

A Herbarium faz parte do mercado livre de energia, na modalidade de consumidor especial e, dessa forma, consumimos energia oriunda, apenas, de fontes renováveis.

O consumo bruto crescente demonstrado no quadro a seguir é resultado do crescimento do Ecossistema de Negócios e suas operações.

Ano	Consumo de energia em kWh	Consumo de energia em GJ*
2020	1.611.098	5799,9528
2021	1.875.733	6752,6388
2022	2.342.305	8432,2980

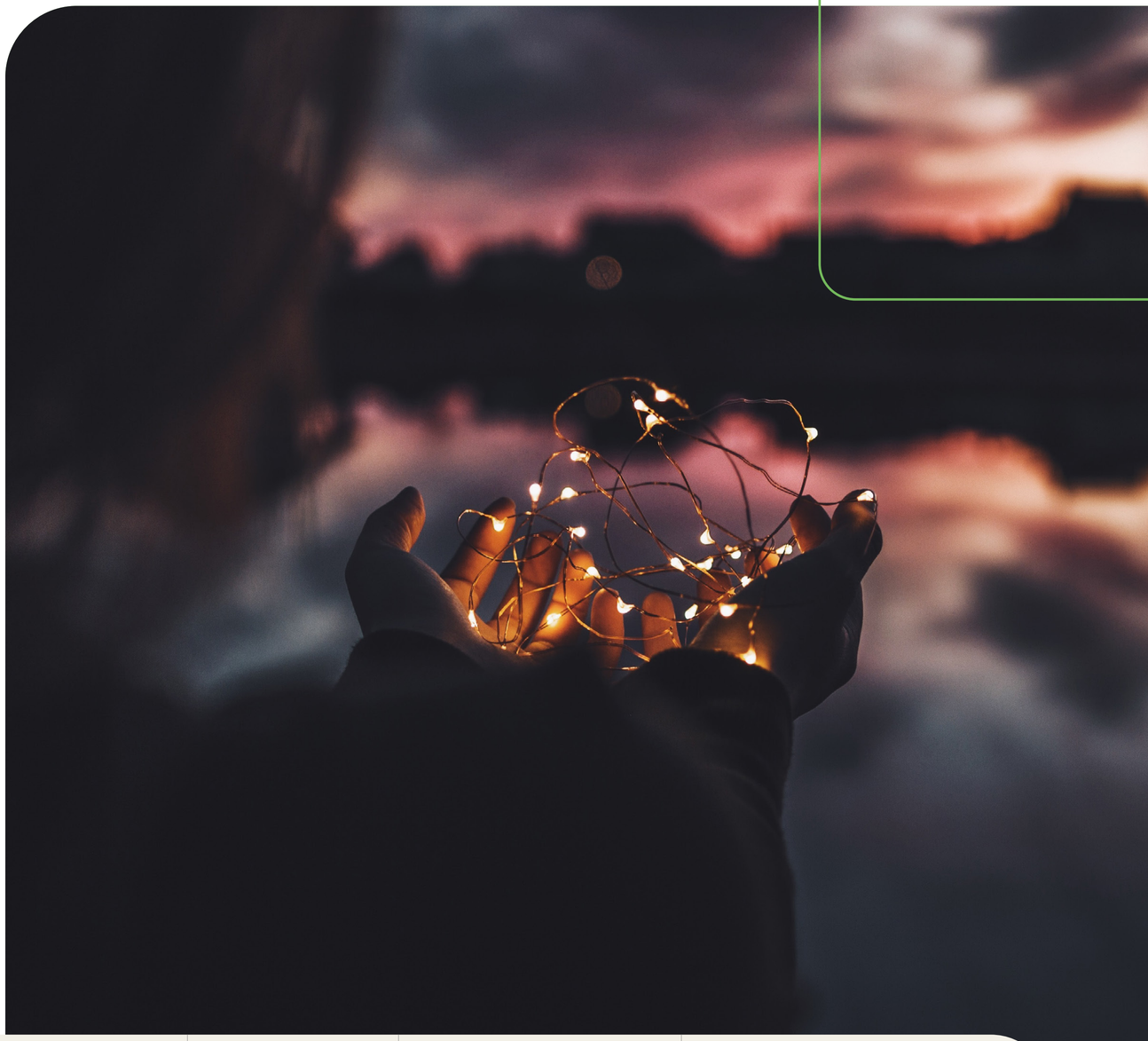
* 1 Quilowatts-hora = 0,0036 Giga joules.

Nota: Dados referente apenas à planta de Colombo.

Para a gestão da intensidade energética, estabelecemos metas para a melhoria dos processos e a otimização dos impactos ambientais.

2022

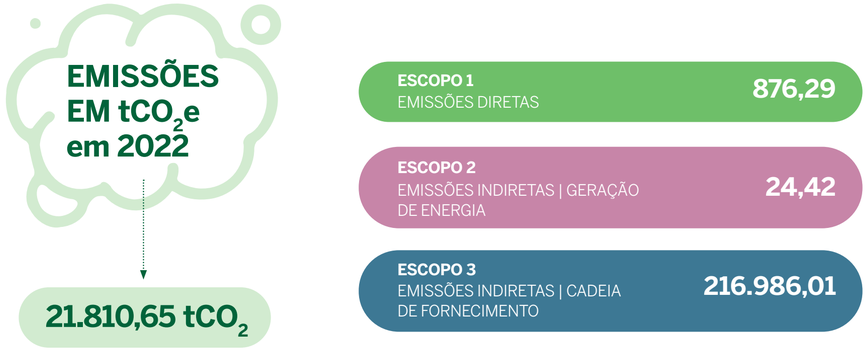
Consumo de energia (kWh/UP)	Meta Energia (kWh/UP)	Meta atingida?	Consumo de energia (kWh)	Unidades Produzidas (UP)
0,27	**0,29**	**SIM**	**2.342.305**	**8.602.282**



EMISSÕES

GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

As mudanças climáticas são uma ameaça grave e crescente para o bem-estar das pessoas e o planeta. Cientes dessa preocupação, temos realizado desde 2021 nosso Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa com base no Programa Brasileiro GHG Protocol, e alinhado com o *IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories* (2006), a fim de identificar e mitigar os riscos inerentes às operações de nossas unidades.



Nota: O indicador de emissão ficou em 2,5 $kgCO_2e$/UP, ou seja, 2,5 quilogramas de CO_2 equivalente para cada unidade produzida. Mas se olharmos apenas as emissões dos escopos 1 e 2, o indicador fica em 13 gCO_2e/unidade, ou seja, 13 gramas de CO_2 equivalente para cada unidade produzida.

Fazemos parte do mercado livre de energia, na modalidade de consumidor especial, garantindo que utilizamos energia apenas de fontes renováveis. Esta iniciativa nos proporcionou uma redução significativa nas emissões de escopo 2.

Em relação à energia consumida em 2022, adquirimos nosso primeiro Certificado Internacional de Energia Renovável (I-REC), atestando a compra de 1.769 MWh de energia oriunda de fonte solar, que foi reportado no inventário como consumo por opção de compra, zerando as emissões de CO_2 desse total. Ainda restou um saldo de consumo de energia de 573,31 MWh sem cobertura pelo I-REC, o qual foi declarado no cálculo das emissões como "Energia de rede sem REC".

Também, para toda a frota de veículos, nossa premissa é que seja utilizado apenas etanol como combustível, sendo liberado o abastecimento com gasolina apenas quando não há disponibilidade do etanol na região. Com o etanol, o carbono emitido é o biogênico e este faz parte do ciclo natural do carbono, então não é considerado no cálculo da emissão de CO_2 equivalente, contribuindo para a redução de emissões Escopo 1. Em 2022, utilizamos 331.683,68 litros de etanol contra 18.129,77 litros de gasolina.

Além disso, iniciamos a compensação das emissões de carbono geradas no transporte dos pedidos realizados em nossa loja *on-line* e conseguimos o primeiro certificado de compensação de 5 toneladas de carbono. Para 2023, estabelecemos a meta de aterro zero para resíduos, que deverá ser atingida no segundo semestre do ano. Essa iniciativa também nos permitirá zerar as emissões de GEE associadas ao envio de resíduos para aterro.

Estamos cientes de que estamos no caminho certo e, comprometidos em impactar minimamente o planeta, vamos continuar buscando formas de sermos mais sustentáveis e responsáveis com o meio ambiente.

Consulte nossos números em gestão para mudanças climáticas no Caderno de Indicadores.

RESÍDUOS

GRI 3-3, 306-2, 306-3, 306-5

Na Herbarium, estamos empenhados em garantir um gerenciamento adequado dos resíduos sólidos e ser exemplo. Para a separação dos resíduos desde o momento de sua geração, está previsto em nosso Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) que cada setor da empresa tenha lixeiras específicas para cada tipo de material (não reciclável, papel, plástico, metal, *blister* e outros).

Nossos colaboradores recebem treinamentos de como fazer o descarte correto desses resíduos e contribuir com esse impacto em ações diárias, como a redução de impressões, uso de canecas e garrafas fornecidas pela empresa em vez de copos descartáveis, uso mínimo de papel toalha para secar as mãos, redução do desperdício de alimentos no refeitório, entre outros.

Quando se trata de resíduos industriais, estamos orgulhosos em informar que nenhum deles é destinado a aterros. Priorizamos a reciclagem sempre que possível, considerando também o coprocessamento e a incineração como alternativas viáveis (aplicando essas opções especialmente para medicamentos e matérias-primas). Para 2023, nosso objetivo é atingir a marca de Aterro Zero, garantindo que nenhum resíduo proveniente da empresa seja destinado a aterros, incluindo os resíduos sanitários.

2022

% de resíduos enviados para aterro

Nota: Para o cálculo, consideramos a quantidade de resíduos enviados para aterros (em kg) em relação ao montante total de resíduos gerados e destinados.

Para garantir uma abordagem responsável e eficiente no transporte e na destinação de resíduos, contamos com parceiros de excelência que cuidam de cada etapa do processo. Eles possuem todas as licenças ambientais necessárias, contratos quando aplicável, e estão claramente definidos no nosso PGRS. Além disso, solicitamos as Autorizações Ambientais aos órgãos competentes, como o Instituto Água e Terra (IAT), que regularizam desde a geração até a destinação dos resíduos.

Utilizamos o Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos (SINIR), implementado pela Política Nacional de Resíduos Sólidos, para gerenciar todos os resíduos gerados pela empresa. Assim, emitimos a documentação necessária para comprovar o correto gerenciamento dos resíduos, desde a geração e a emissão do Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) até o recebimento e a emissão do Certificado de Destinação Final (CDF) pelo destinador, possibilitando o detalhamento do tipo, da quantidade, das características, da classificação, do tratamento e da disposição final de todos os resíduos gerados.

Todas essas iniciativas visam à melhoria contínua dos nossos processos para uma eficiência ainda maior na redução dos resíduos gerados. Um exemplo desse compromisso é o resíduo de *blister*, composto por plástico e filme de alumínio que, até 2018, era enviado para coprocessamento e, posteriormente, passou a ser destinado para reciclagem com um parceiro que viabilizou o processo. Esse parceiro desenvolveu uma tecnologia capaz de transformar esses componentes em perfis de PVC, que são utilizados na fabricação de portas, batentes e rodapés.

Outra iniciativa realizada desde 2021 contempla a parceria com uma empresa que coleta os resíduos do nosso refeitório e os destina para compostagem, transformando os restos de comida em adubo orgânico e reduzindo, assim, o envio de resíduos para o aterro. Como recompensa por todo esse esforço na construção de um planeta mais sustentável, recebemos mensalmente esse adubo para utilizar em nossa horta orgânica. Como os resíduos são armazenados em barricas trocadas semanalmente, evitamos o uso de sacos plásticos.

Estamos comprometidos em fazer a nossa parte no cuidado com o meio ambiente, definindo ações audaciosas para um futuro mais sustentável.

Consulte nossos números em gestão dos resíduos no Caderno de Indicadores.

ANEXOS

eco·h
ECOSSISTEMA DE
NEGÓCIOS HERBARIUM

TREINAMENTOS EM SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 403-5

TREINAMENTO	ATENDIMENTO À NORMA	SETORES	PARTICIPANTES
NR-01 DISPOSIÇÕES GERAIS – ORDEM DE SERVIÇO – 1.7 Capacitação e treinamento em Segurança e Saúde no Trabalho. 1.7.1 O empregador deve promover capacitação e treinamento dos trabalhadores, em conformidade com o disposto nas NR.	A NR-01 determina que as normas regulamentadoras de segurança e medicina do trabalho devem ser cumpridas por todas as empresas públicas e privadas que possuem trabalhadores empregados conforme o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).	TODOS	TODOS
TREINAMENTO – NR-05 – TREINAMENTO DA CIPA – ACIMA DE 20 COLABORADORES	CIPA, tendo por objetivo a prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, de modo a tornar compatível, permanentemente, o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador.	TODOS	MEMBROS ELEITOS E INDICADOS ACIMA DE 20 COLABORADORES
NR-06 – TREINAMENTO SOBRE O USO ADEQUADO E GUARDA DO EPI	6.7.2.1 A organização deve realizar treinamento acerca do EPI a ser fornecido, quando as características do EPI requeiram, observada a atividade realizada e as exigências estabelecidas em normas regulamentadoras e nos dispositivos legais.	TODOS	TODOS OS COLABORADORES
NR-07 – TREINAMENTO DE PRIMEIRO SOCORROS	PCMSO Trabalhador(es) responsável(is) pelo atendimento de emergência dentro do ambiente da empresa.	SESMT/BRIGADA/CIPA	BRIGADA, TEC. DE ENFERMAGEM, TEC. DE SEGURANÇA, CIPA
NR-09 – AVALIAÇÃO E CONTROLE DAS EXPOSIÇÕES OCUPACIONAIS A AGENTES FÍSICOS, QUÍMICOS E BIOLÓGICOS	A identificação das exposições ocupacionais aos agentes físicos, químicos e biológicos deverá considerar: a) descrição das atividades; b) identificação do agente e formas de exposição; c) possíveis lesões ou agravos à saúde relacionados às exposições identificadas; d) fatores determinantes da exposição; e) medidas de prevenção já existentes; e f) identificação dos grupos de trabalhadores expostos.	TODOS	TODOS

TREINAMENTO	ATENDIMENTO À NORMA	SETORES	PARTICIPANTES
NR-10 – SEGURANÇA EM INSTALAÇÕES E SERVIÇOS EM ELETRICIDADE	10.6.1.1 Os trabalhadores de que trata o item anterior devem receber treinamento de segurança para trabalhos com instalações elétricas energizadas, com currículo mínimo, carga horária e demais determinações estabelecidas no Anexo III desta NR.	MANUTENÇÃO	ELETRICISTA, TEC. DE MANUTENÇÃO
NR-10 – CURSO COMPLEMENTAR – SEGURANÇA NO SISTEMA ELÉTRICO DE POTÊNCIA (SEP) E EM SUAS PROXIMIDADES	Trabalhadores do Sistema Elétrico de Potência – SEP com curso Básico, 10.6.1.1 Os trabalhadores de que trata o item anterior devem receber treinamento de segurança para trabalhos com instalações elétricas energizadas, com currículo mínimo, carga horária e demais determinações estabelecidas no Anexo III desta NR.	MANUTENÇÃO	ELETRICISTA, TEC. DE MANUTENÇÃO
NR-11 – TRANSPORTE, MOVIMENTAÇÃO, ARMAZENAGEM E MANUSEIO DE MATERIAIS	11.1.5 Nos equipamentos de transporte, com força motriz própria, o operador deverá receber treinamento específico, dado pela empresa, que o habilitará nessa função.	ALMOXARIFADO EXPEDIÇÃO	OPERADOR DE EMPILHADEIRA
NR-12 – PROTEÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	12.16.2 Os trabalhadores envolvidos na operação, manutenção, inspeção e demais intervenções em máquinas e equipamentos devem receber capacitação providenciada pelo empregador e compatível com suas funções, que aborde os riscos a que estão expostos e as medidas de proteção existentes e necessárias, nos termos desta NR, para a prevenção de acidentes e doenças.	MANUTENÇÃO OPERACIONAL PRODUÇÃO,	TEC. DE MANUTENÇÃO, ELETRICISTAS, OPERADOR DE MÁQUINA PRIMÁRIA, OPERADOR DE MÁQUINA EMBALAGEM SECUNDÁRIA, AUXILIARES DE PRODUÇÃO
NR-13 – VASOS DE PRESSÃO	2.1 A operação de unidades de processo que possuam vasos de pressão de categorias I ou II deve ser feita por profissional com treinamento de segurança na operação de unidades de processos.	MANUTENÇÃO	TEC. DE MANUTENÇÃO E PROCESSOS
NR-35 – TRABALHO EM ALTURA	35.3.3.1 O treinamento periódico bienal deve ter carga horária mínima de oito horas, conforme conteúdo programático definido pelo empregador.	MANUTENÇÃO/EXPEDIÇÃO/ ALMOXARIFADO	COLABORADORES ENVOLVIDOS/ MANUTENÇÃO/TERCEIROS

TREINAMENTO	ATENDIMENTO À NORMA	SETORES	PARTICIPANTES
NR-33 – ESPAÇO CONFINADO	NR-33 – Treinamento inicial para trabalhos em ESPAÇOS CONFINADOS – trabalhadores autorizados e vigias – de acordo com o subitem 33.3.5.4 da NR-33.	MANUTENÇÃO	COLABORADORES ENVOLVIDOS/ MANUTENÇÃO/TERCEIROS
PPR – PROGRAMA DE PROTEÇÃO RESPIRATÓRIA	NR-22 – PORTARIA Nº 672, DE 8 DE NOVEMBRO DE 2021, art. 44. O empregador deverá adotar um conjunto de medidas para adequar a utilização dos equipamentos de proteção respiratória, quando necessário para complementar as medidas de proteção coletiva implementadas, ou enquanto elas estiverem sendo implantadas, com a finalidade de garantir uma completa proteção ao trabalhador contra os riscos existentes nos ambientes de trabalho.	LABORATÓRIO, FORMULAÇÃO, MANUTENÇÃO	TODOS
PROGRAMA DE PROTEÇÃO AUDITIVA	NR-15 – ATIVIDADES E OPERAÇÕES INSALUBRES – O Programa de Controle Auditivo (PCA) está inserido no anexo 1, quadro 2 da norma regulamentadora nº 7 que faz parte do Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO).	TODOS	TODOS
FISPQ – FICHA DE SEGURANÇA DE PRODUTO QUÍMICO	ANEXO 13 LIMITES DE TOLERÂNCIA PARA RUÍDO CONTÍNUO OU INTERMITENTE – NR-26 26.4 Identificação de produto químico, 26.4.1.1 O produto químico utilizado no local de trabalho deve ser classificado quanto aos perigos para a segurança e a saúde dos trabalhadores, de acordo com os critérios estabelecidos pelo Sistema Globalmente Harmonizado de Classificação e Rotulagem de Produtos Químicos (GHS), da Organização das Nações Unidas. FISPQ.	TODOS	TODOS
BRIGADA DE EMERGÊNCIA	5.1 A obrigatoriedade de brigada de incêndio, como medida de prevenção, é determinada pelas características da edificação e/ou área de risco e respectivas ocupações, segundo as regras do Código de Segurança Contra Incêndio e Pânico (CSCIP).	TODOS	COLABORADORES VOLUNTÁRIOS

TREINAMENTO	ATENDIMENTO À NORMA	SETORES	PARTICIPANTES
PAE – PLANO DE ATENDIMENTO A EMERGÊNCIA	NR-23 – PROTEÇÃO CONTRA INCÊNDIOS – O empregador deve providenciar para todos os trabalhadores informações sobre: a) utilização dos equipamentos de combate ao incêndio; b) procedimentos para evacuação dos locais de trabalho com segurança; c) dispositivos de alarme existentes.	MANUTENÇÃO	COLABORADORES ENVOLVIDOS/ MANUTENÇÃO/TERCEIROS
NR-17 – ERGONOMIA	17.1.1.1 As condições de trabalho incluem aspectos relacionados ao levantamento, transporte e descarga de materiais, ao mobiliário dos postos de trabalho, ao trabalho com máquinas, equipamentos e ferramentas manuais, às condições de conforto no ambiente de trabalho e à própria organização do trabalho.	TODOS	TODOS

GESTÃO DE MATERIAIS

GRI 301-1

MATERIAIS NÃO RENOVÁVEIS

Item	Unidade	2022
Plásticos (lacres, *sleeve*, válvulas, atuador, tampas, copo dosador, gotejador, bisnaga, seringa, potes e frascos, rótulos)	unidades	12.952.304
Alumínio da blistadeira	kg	6.791
Bisnaga de alumínio	unidades	200.906
Filme alumínio sachê	kg	1.215
Tubo metálico	unidades	2.064.405
PVC e PVCD	kg	27.191
Excipientes	kg	4.163
BoV	unidades	1.105.849
Frasco de vidro âmbar	unidades	601.374
Sílica cápsula	unidades	78.744

MATERIAIS RENOVÁVEIS

Item	Unidade	2022
Água desmineralizada	m³	2.934
Álcool etílico 96 GL	kg	13.614
Óleos vegetais	kg	17.742
Bulas e folhetos de papel	unidades	6.128.510
Caixas de embarque	unidades	388.698
Cartucho	unidades	7.856.844
Virolado	unidades	6.008
Celulose	kg	16.424
Extratos	kg	67.805
Insumos Farmacêuticos Ativos	kg	10.478
Excipientes	kg	20.861
Xarope de sacarose	kg	47.617
Cápsulas duras e gelatinosas	unidades	14.369.348

GESTÃO DO USO DE ÁGUA E TRATAMENTO DE EFLUENTES

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Ao longo de 2022, acompanhamos diariamente os valores de consumo de água e, mensalmente, avaliamos os resultados por meio de indicadores. Nosso consumo máximo diário permitido é de 93 m³/dia e registramos um pico de 90 m³/dia, sem ultrapassar o limite estabelecido.

Em relação à vazão horária, a média diária de vazão para 2022 foi de 3,56 m³/h, um metro cúbico abaixo do permitido.

Embora não estejamos localizados em uma área considerada crítica em relação ao uso de recursos hídricos, reconhecemos a importância de um consumo consciente e da preservação da água em todas as nossas atividades. Estabelecemos metas anuais para o consumo de água por unidade produzida (litros/UP) e monitoramos os consumos por módulos e sistemas de água purificada, buscando identificar oportunidades de melhoria e possíveis vazamentos.

Também destacamos que protegemos uma nascente de água localizada em nossa área verde, como parte de nossos esforços em preservar esse recurso valioso.

Nosso consumo total foi crescente, partindo de 10.732.000 litros em 2021 para 12.719.000 litros em 2022. O aumento se justifica pela ampliação de nosso Ecossistema de Negócios, com a entrada de novas marcas nesse ano e implantação e comissionamento das marcas que adentrarão em 2023.

O Instituto Água e Terra do Paraná (IAT) emite duas documentações relacionadas a efluentes: a Outorga de Lançamento de Efluentes e a Licença de Operação. Realizamos análises mensais no ponto de lançamento do efluente tratado para garantir a conformidade com os parâmetros estabelecidos. Um laboratório terceiro credenciado é responsável pelas coletas, e os resultados são reportados anualmente ao IAT por meio da documentação chamada Carga Poluidora.

PARÂMETROS	LO 161872-R1	Outorga 1743/2018
Vazão – m³/h	-	1,6
DBO5 – mg/L	50	25
DQO – mg/L	200	100
pH	Entre 5 e 9	-
Materiais Sedimentáveis – mL/L	1	-
Sólidos Suspensos – mg/L	-	25
Temperatura – °C	40	-
Toxicidade Aguda / FTbl para Vibrio fischeri	4	-
Toxicidade Aguda / Ftd para Daphnia magna	4	-

Embora a exigência seja realizar análises trimestrais, optamos por realizá-las mensalmente para um controle mais eficiente. Em 2022, todas as análises mensais estavam dentro dos padrões, exceto para o parâmetro de Sólidos Suspensos na análise realizada em junho/2022. Essa ocorrência pontual foi devido às fortes chuvas que carregaram materiais do bosque que há no entorno para o interior das lagoas de tratamento, afetando a qualidade da água e o resultado do parâmetro.

Realizamos análises trimestrais no córrego receptor para verificar possíveis impactos negativos causados pelo lançamento do efluente. Os parâmetros verificados são DBO, DQO, Sólidos Suspensos, pH, Oxigênio Dissolvido e Temperatura, de acordo com o estabelecido na Outorga. Ao longo dos últimos três anos, a qualidade da água do rio, após o lançamento do efluente, se manteve melhor do que antes do lançamento.

Além das análises realizadas por um laboratório terceirizado, o IAT coleta anualmente amostras do efluente final tratado de forma surpresa, não havendo necessidade de recoleta. Isso confirma a qualidade adequada do efluente.

Ponto amostragem	Montante	Jusante	Montante	Jusante	Montante	Jusante
Ano	**Médias 2020**		**Médias 2021**		**Médias 2022**	
DBO (mg/L) – Menor, melhor	10,29	5,84	6,10	5,10	4,43	2,75
DQO (mg/L) – Menor, melhor	51,25	50,00	50,00	50,00	34,23	42,73
Sol. Susp. (mg/L) – Menor, melhor	18,00	18,00	101,60	118,60	168,25	161,25
OD (mg/L) Maior, melhor	4,42	5,46	4,31	5,40	5,35	6,50
pH	7,05	7,28	7,52	7,54	7,20	7,35
Temp. (°C)	18,93	20,35	19,58	19,28	18,18	18,43

Para garantir o controle operacional adequado da Estação de Tratamento de Efluentes, realizamos amostragens e análises em quatro pontos adicionais, totalizando 23 parâmetros analisados mensalmente e assegurando a eficiência e a qualidade do tratamento do efluente. Esses pontos incluem a entrada do efluente bruto, o efluente nos tanques de tratamento e a saída do último tanque.

A água consumida na Herbarium é captada de um poço artesiano (água subterrânea, doce) e passa por um tratamento simples antes de ser distribuída para toda a empresa.

Ano	Captação e Consumo de água em litros (L)	Captação e Consumo de água em megalitros (ML)*
2020	9.402.000	9,402
2021	11.129.000	11,129
2022	12.719.000	12,719

*1 megalitro = 1.000.000 litros.

O consumo informado contempla toda a água extraída do poço artesiano, sendo os valores consumidos da concessionária local inexpressivos. Em 2022, o consumo foi de 44.330 litros (0,3% do total consumido do poço artesiano). Os valores de captação e consumo de água são os mesmos, não havendo perdas no processo de tratamento.

A quantidade de efluente tratada e lançada no corpo receptor:

Ano	Efluente lançado em litros	Efluente lançado em megalitros (ML)*
2020	5.213.000	5,213
2021	5.866.000	5,866
2022	5.870.000	5,870

*1 megalitro = 1.000.000 litros.

EMISSÕES

GRI 3-3, 306-2, 306-3, 306-5

EMISSÕES DIRETAS (ESCOPO 1) DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

	Combustão estacionária	Combustão móvel	Emissões fugitivas	Resíduos (resíduos sólidos + efluentes)	Total de emissões Escopo 1
CO_2 (t)	23,632	41,76	0,35	-	65,74
CH_4 (t)	0,001	0,08	-	0,096	0,18
N_2O (t)	-	0,06	-	-	0,06
HFC (t)			-		-
PFC (t)			-		-
SF_6 (t)			-		-
NF_3 (t)			-		-
CO_2e (t)	**23,660**	**60,927**	**0,354**	**2,688**	**87,629**
Emissões de CO_2 biogênico (t)	**0,725**	**494,165**		**-**	**494,891**
Remoções de CO_2 biogênico (t)					-

• Combustão estacionária: Quantidade (L) de diesel e gasolina utilizada no Gerador de Emergência e Equipamentos de Jardinagem; gás utilizado na copa, refeitório e setor de higienização.
• Combustão móvel: Quantidade (L) de diesel, gasolina e etanol utilizada nos veículos internos, veículos de diretoria e força de vendas.
• Emissões fugitivas: Recarga de extintores de incêndio de CO_2.
• Resíduos sólidos + efluentes: Volume de efluente tratado na Estação de Tratamento de Efluentes; não há tratamento interno de resíduos que gere gases de efeito estufa.

EMISSÕES INDIRETAS (ESCOPO 2) DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) PROVENIENTES DA AQUISIÇÃO DE ENERGIA

Abordagem baseada em localização:

	Eletricidade (abordagem de localização)	Perdas por transmissão e distribuição (abordagem de localização)	Compra de energia térmica	Total de emissões Escopo 2 (abordagem de localização)
CO_2 (t)	24,42	-	-	24,42
CH_4 (t)	-	-	-	-
N_2O (t)	-	-	-	-
HFC (t)				
PFC (t)				
SF_6 (t)				
NF_3 (t)				
CO_2e (t)	**24,420**	**-**	**-**	**24,420**
Emissões de CO_2 biogênico (t)	**-**	**-**	-	**-**
Remoções de CO_2 biogênico (t)				

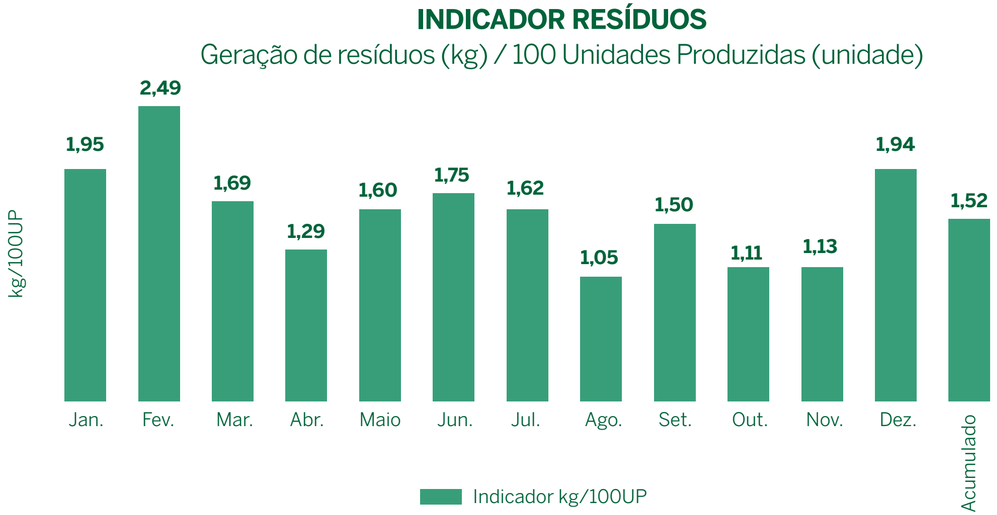
OUTRAS EMISSÕES INDIRETAS (ESCOPO 3) DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

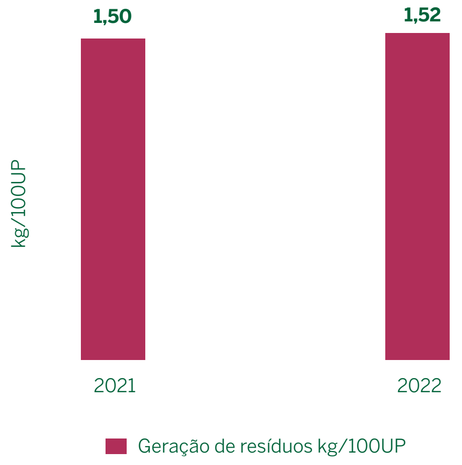
	Categoria 4 Transporte e distribuição (*upstream*)	Categoria 5 Resíduos gerados nas operações	Categoria 6 Viagens a negócios	Categoria 7 Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	Total de emissões Escopo 3
CO_2 (t)	21.333,51	-	112,99	147,22	21.593,72
CH_4 (t)	1,26	0,95	0,001	0,01	2,22
N_2O (t)	0,14	-	0,004	0,02	0,16
HFC (t)				-	-
PFC (t)				-	-
SF_6 (t)				-	-
NF_3 (t)				-	-
CO_2e (t)	**21.405,68**	**26,54**	**114,07**	**152,30**	**21.698,60**
Emissões de CO_2 biogênico (t)	**2.213,76**	**-**	**-**	**33,06**	**2.249,92**
Remoções de CO_2 biogênico (t)	-	-	-	-	-

- Transporte e distribuição upstream: Quantidade de diesel utilizada pela frota das empresas terceiras responsáveis pela logística da Herbarium, itens de entrada (como matéria-prima) e saída (produto acabado).
- Resíduos gerados nas operações: Quantidade de resíduos enviada para aterro.
- Viagens a negócios: Todas as viagens aéreas realizadas pela empresa.
- Deslocamento de funcionários: Deslocamento de todos os funcionários até a fábrica, considerando o tipo de transporte utilizado e a distância do trajeto de ida e volta.

RESÍDUOS

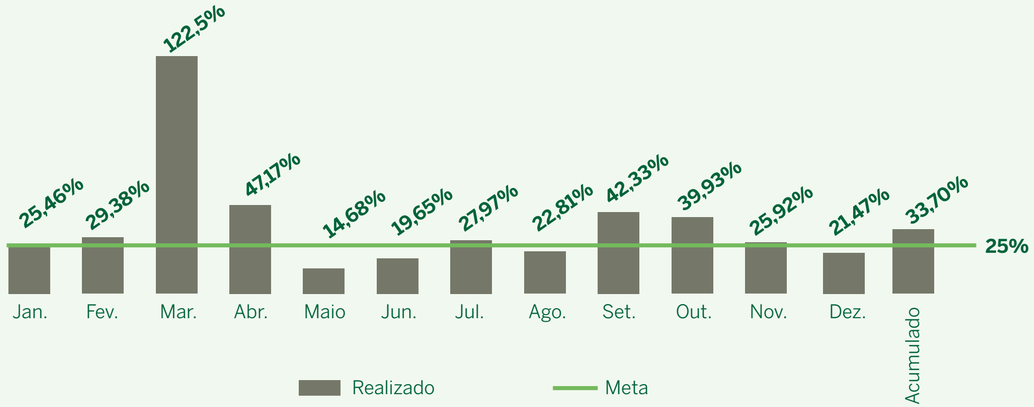
GRI 3-3, 306-2, 306-3, 306-5





Também temos a meta relacionada à receita gerada com a venda de resíduos em relação ao montante total gasto com destinações que tenham custo. Essa meta é importante para tracionar e priorizar a destinação de reciclagem em face de outras destinações.

META RESÍDUOS 2022

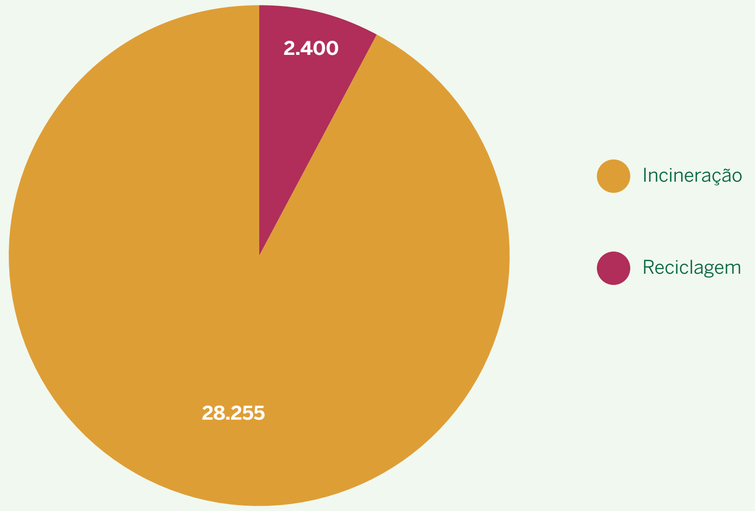


Em 2022, foram geradas 224,281 toneladas de resíduos na Herbarium, distribuídas entre os resíduos descritos a seguir, em ordem decrescente de geração. Os dados foram compilados da gestão interna de resíduos e da documentação emitida no SINIR.

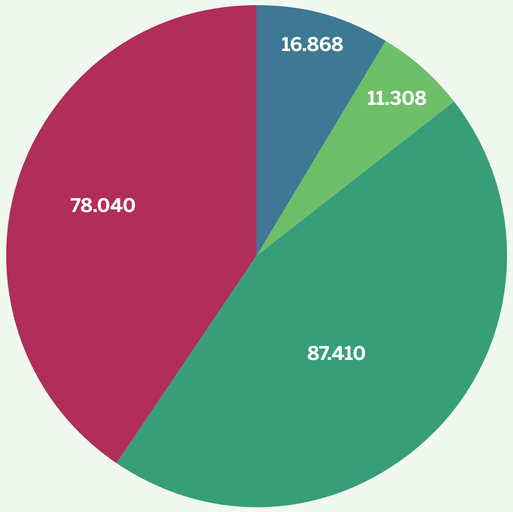
Resíduo	Quantidade gerada 2022 (kg)
Lodo da ETE e caixa de gordura	77250
Papel e papelão	39908
Não reciclável	16868
Medicamentos (interno, logística reversa distribuidoras e farmácias)	12569
Blister	12026
Matéria-prima	11788
Orgânicos (refeitório)	11308
Rejeitos de produção (resíduos sólidos aptos para coprocessamento)	10160
Plástico	7542
Sucata metálica	5975
Vidro	4540
Madeira (reformas e *pallets* quebrados)	4200
Resíduos líquidos de laboratório	3839
Resíduos de construção (reformas)	2780
Álcool residual (processo limpeza)	2400
Óleo vegetal	960
Sucata de eletrônicos	109
Resíduos de produto controlado	30
Infectante (laboratórios) e perfuro	29

O resíduo de maior geração foi o Lodo da ETE e a caixa de gordura, o qual é enviado para a destinação de coprocessamento. Esse resíduo é inerente à operação do modelo de Estação de Tratamento de Efluentes que temos instalada na fábrica, junto com o resíduo de caixa de gordura do refeitório. Os resíduos recicláveis de papel e papelão ficaram na segunda colocação de maior geração, seguidos dos resíduos não recicláveis, sendo este último o principal objeto de ação para atingirmos a meta Aterro Zero em 2023.

CLASSE I - DIVISÃO POR DESTINAÇÃO (KG)



CLASSE II - DIVISÃO POR DESTINAÇÃO (KG)



Resíduo	Quantidade gerada 2022 (kg)	ABNT 10.004	Tratamento/destinação
Medicamentos (interno, logística reversa distribuidoras e farmácias)	12569	I	Incineração
Matéria-prima	11788	I	Incineração
Resíduos líquidos de laboratório	3839	I	Incineração
Resíduos de produto controlado	30	I	Incineração
Infectante (laboratórios) e perfuro	29	I	Incineração
Álcool residual (processo limpeza)	2400	I	Reciclagem
Resíduo	Quantidade gerada 2022 (kg)	ABNT 10.004	Tratamento/destinação
Não reciclável	16868	II	Aterro
Orgânicos (refeitório)	11308	II	Compostagem
Lodo da ETE e caixa de gordura	77250	II	Coprocessamento
Rejeitos de produção (resíduos sólidos aptos para coprocessamento)	10160	II	Coprocessamento
Papel e papelão	39908	II	Reciclagem
Blister	12026	II	Reciclagem
Plástico	7542	II	Reciclagem
Sucata metálica	5975	II	Reciclagem
Vidro	4540	II	Reciclagem
Madeira (reformas e *pallets* quebrados)	4200	II	Reciclagem
Resíduos de construção (reformas)	2780	II	Reciclagem
Óleo vegetal	960	II	Reciclagem
Sucata de eletrônicos	109	II	Reciclagem

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Declaração de uso: A Herbarium relatou com base nas Normas GRI para o período de 1.º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.
GRI 1: Fundamentos 2021

CONTEÚDOS GERAIS

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais — 2021	2-1	Detalhes da organização	4			
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	15, 26			
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	15			
	2-4	Reformulações de informações	Este é o primeiro relatório de sustentabilidade da Herbarium. Dessa forma, não houve reformulações.			
	2-5	Verificação externa	Este relatório não foi submetido à verificação externa.			
	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	4			
	2-7	Empregados	37			
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	37			
	2-9	Estrutura de governança e sua composição	19			
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	19			
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	19			

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais – 2021	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	19			
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	19, 23			
	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	19, 23			
	2-15	Conflitos de interesse	24			
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	24			
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	4			
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		2-18	Não aplicável	A avaliação de desempenho não é aplicada devido à característica da empresa.
	2-19	Políticas de remuneração	44			
	2-20	Processo para determinação da remuneração	44			
	2-21	Proporção da remuneração total anual	44			
	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	13			
	2-23	Compromissos de política	4, 11, 24, 32, 33			
	2-24	Incorporação de compromissos de política	4, 11, 19, 23, 24, 32, 48			
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	24			

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais – 2021	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	24			
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Não foram registrados casos de não conformidade com leis e regulamentos no período relatado.			
	2-28	Participação em associações	33			
	2-29	Abordagem para engajamento de *stakeholders*	15, 16, 19, 24, 26, 28, 30, 32, 33, 48			
	2-30	Acordos de negociação coletiva	44			

TEMAS MATERIAIS

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 3: Temas Materiais – 2021	3-1	Processo de definição de temas materiais	16			
	3-2	Lista de temas materiais	16			

GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 3: Tópicos Materiais – 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	34, 44			
GRI 202: Presença no Mercado – 2016	202-1	Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	44			
	202-2	Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	O Ecossistema Eco H não possui membros da Diretoria contratados na comunidade local, pois a Diretoria é composta por profissionais não tidos como empregados CLT e sim como participantes do contrato social.			
GRI 417: *Marketing* e rotulagem	417-1	Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	34			
	417-2	Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	34			
	417-3	Casos de não conformidade em relação a comunicação de *marketing*	34 Em 2022, não foram identificados casos de não conformidade com leis e/ou códigos voluntários em relação à comunicação de *marketing*, inclusive publicidade, promoção e patrocínio.			

INTEGRIDADE

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 3: Tópicos Materiais – 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	24			
GRI 406: Não discriminação – 2016	406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	24			

GRI 418: Privacidade do Cliente – 2016	418-1	Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e à perda de dados de clientes	24			
GRI 419: Conformidade Socioeconômica	419-1	Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica	Não foram registrados casos de não conformidade com leis e regulamentos no período relatado.			

PERFORMANCE ECONÔMICA

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 3: Temas Materiais – 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	26			
GRI 201: Desempenho econômico – 2016	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	26			

CADEIA DE RELACIONAMENTO

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 3: Tópicos Materiais – 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	26, 32			
GRI 203: Impactos econômicos indiretos – 2016	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	32			
	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	26, 32			

GRI 3: Tópicos Materiais – 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	32, 34			
GRI 413: Comunidades locais – 2016	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	32			
	413-2	Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	32			
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor	416-1	Avaliação dos impactos na saúde e na segurança causados por categorias de produtos e serviços	34			
	416-2	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	34 Em 2022, não foram identificados casos de não conformidade com leis e/ou códigos voluntários em relação aos impactos na saúde e na segurança causados por produtos e serviços.			

GESTÃO DE FORNECEDORES

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 3: Tópicos Materiais – 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	28			
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores – 2016	308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	28			
	308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	28			
GRI 408: Trabalho infantil – 2016	408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	28			

GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo – 2016	409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	28			
GRI 414: Avaliação social de fornecedores – 2016	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	28			
	414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	28			

TEMAS MATERIAIS SER *Natural*

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 3: Tópicos Materiais – 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	37, 46, 48, 37, 44			
GRI 401: Emprego – 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	37			
	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	48			
	401-3	Licença-maternidade/licença-paternidade	48			
GRI 404: Capacitação e educação – 2016	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	46			
	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	46			
	404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	46			

GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades – 2016	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	37			
	405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	44			

SAÚDE E BEM-ESTAR DAS PESSOAS

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 3: Tópicos Materiais – 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	48, 54, 69			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho – 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	54			
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	54			
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	54			
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	54, 69			
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	48			
	403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	54			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho – 2018	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	54			
	403-9	Acidentes de trabalho	54			
	403-10	Doenças profissionais	54			

BIODIVERSIDADE

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 3: Tópicos Materiais – 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	62			
GRI 304: Biodiversidade – 2016	304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	62			

ECOEFICIÊNCIA

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 3: Tópicos Materiais – 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	59, 60, 64, 74			
GRI 301: Materiais – 2016	301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	59, 73			

ECOEFICIÊNCIA

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 302: Energia – 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	64	a; b; c ii, iii, iv; d	Informações indisponíveis/ incompletas	Não geramos energia por meio de combustão. Temos apenas consumo de energia elétrica. Não temos consumo de aquecimento, resfriamento e vapor, apenas eletricidade. Não vendemos nenhum tipo de energia.
	302-3	Intensidade energética	64			
GRI 303: Água e efluentes – 2018	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	60, 74	c	Informações indisponíveis/ incompletas	Ainda não temos nenhuma atuação em relação a outras empresas no tema água.
	303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	60, 74	i	Informações indisponíveis/ incompletas	Não temos instalações sem parâmetros de descarte.
	303-3	Captação de água	74			
GRI 303: Água e efluentes – 2018	303-4	Descarte de água	60, 74			
	303-5	Consumo de água	60, 74			

EMISSÕES

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 3: Tópicos Materiais – 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	65			
GRI 305: Emissões – 2016	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	65			
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	65			
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	65			
	305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	65			
	305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	65			
GRI 305: Emissões – 2016	305-7	Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	Não temos emissões significativas dos poluentes atmosféricos apontados. Monitoramos as chaminés das revestidoras que emitem material particulado, porém a taxa de emissão não é significativa. Além disso, como utilizamos apenas energia elétrica, não temos equipamentos como caldeiras, aquecedores, entre outros.			

RESÍDUOS

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 3: Tópicos Materiais – 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	66, 76, 78			
GRI 306: Resíduos – 2020	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	66, 76, 78			
	306-3	Resíduos gerados	66, 76, 78			
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	Todos os resíduos gerados são enviados para destinações fora da empresa.			
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	66, 76, 78			

CRÉDITOS

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2022

Coordenação Geral: Rafael Luiz Mattos | Especialista em ESG

Consultoria GRI: Centro de Inovação SESI | Consultoria SESI em Gestão para a Sustentabilidade

Redação e Diagramação: FORTE Desenvolvimento Sustentável

Fotografia: Acervo eco-h e Unsplash

eco·h

ECOSSISTEMA DE
NEGÓCIOS HERBARIUM